

GI PUZ KOA'26

NECESIDADES DE EMPLEO Y PERFILES PROFESIONALES

ADEGI

PREVISIÓN DE EMPLEO Y PERFILES DEMANDADOS



4.600
EMPLEOS
NETOS PREVISTOS

Se generarán **9.900 contratos**,
impulsados por la expansión y el relevo
generacional.



7 de cada 10
CONTRATOS SERÁN
INDEFINIDOS A JORNADA
COMPLETA

La contratación prioriza la **estabilidad
laboral** en los nuevos puestos de trabajo.

LA DEMANDA SE CONCENTRA EN LA FORMACIÓN SUPERIOR



47%

UNIVERSITARIOS

20%

FP
SUPERIOR

→ DOS TERCIOS DE LOS
PERFILES BUSCADOS

ESPECIALIDADES FORMATIVAS MÁS SOLICITADAS



**GRADO
UNIVERSITARIO**
Ingeniería Industrial
(30,5%)



FP SUPERIOR
Fabricación Mecánica
(38,5%)



FP MEDIA
Fabricación Mecánica
(36,0%)

EL RETO DE LA CONTRATACIÓN



100%

**DE LAS EMPRESAS ENCUENTRAN
DIFICULTADES PARA CONTRATAR**

La principal causa es la falta de personas
disponibles por el descenso demográfico.



LA ACTITUD

**ES EL FACTOR Nº1 EN LA
SELECCIÓN DE PERSONAL**

El 89% de las empresas la prioriza
sobre la formación (69%) y la experiencia (63%).

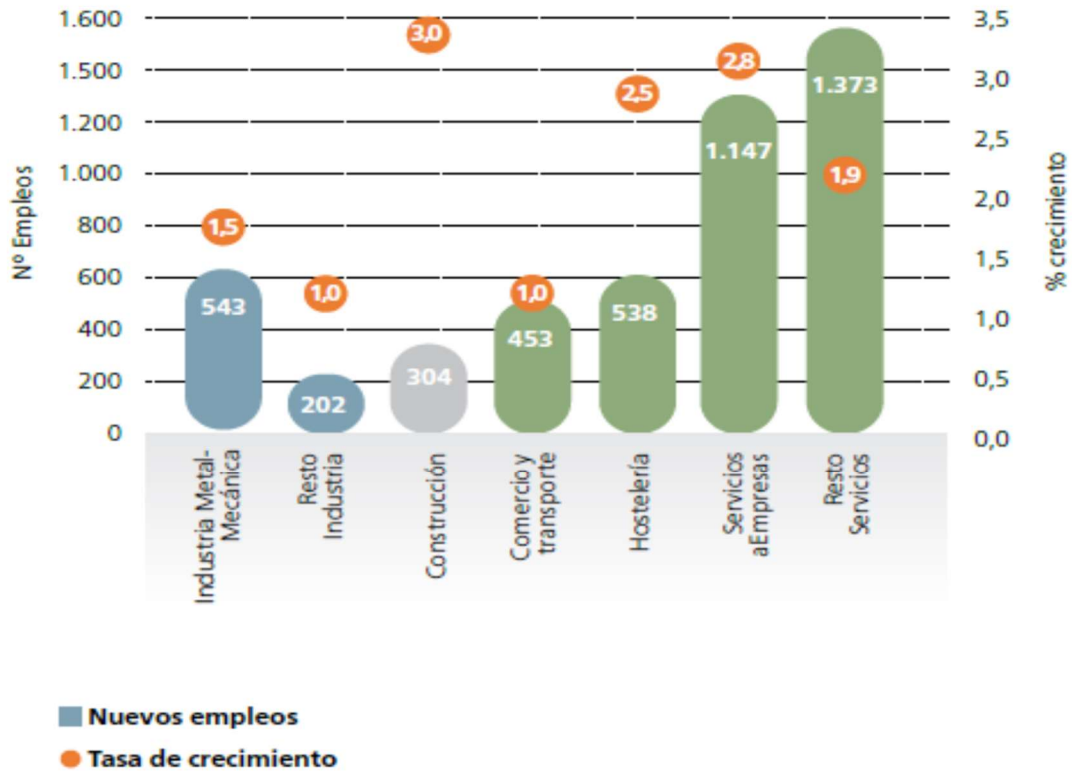


PERFILES TÉCNICOS

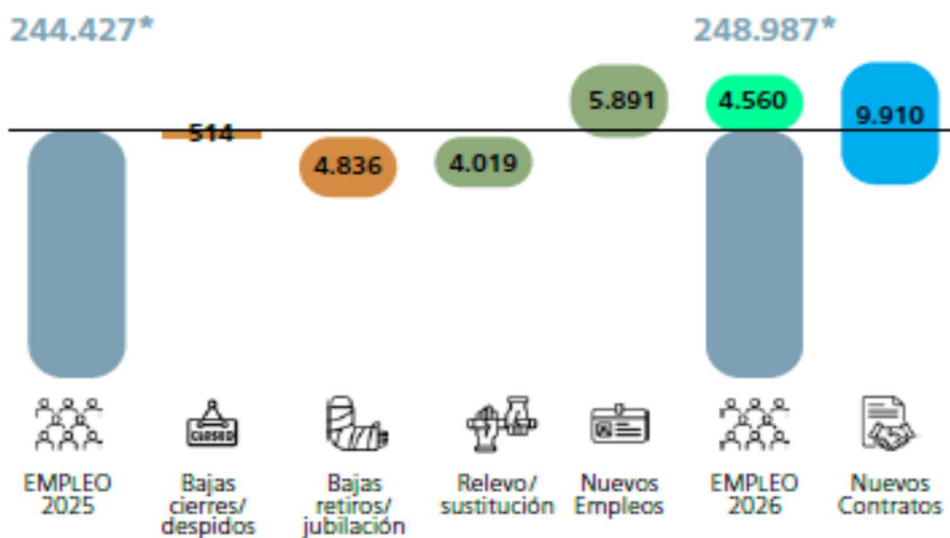
LIDERAN LA DEMANDA

El **39%** de los nuevos puestos serán para
Personal Técnico de Producción.

Nuevos empleos y tasa de crecimiento

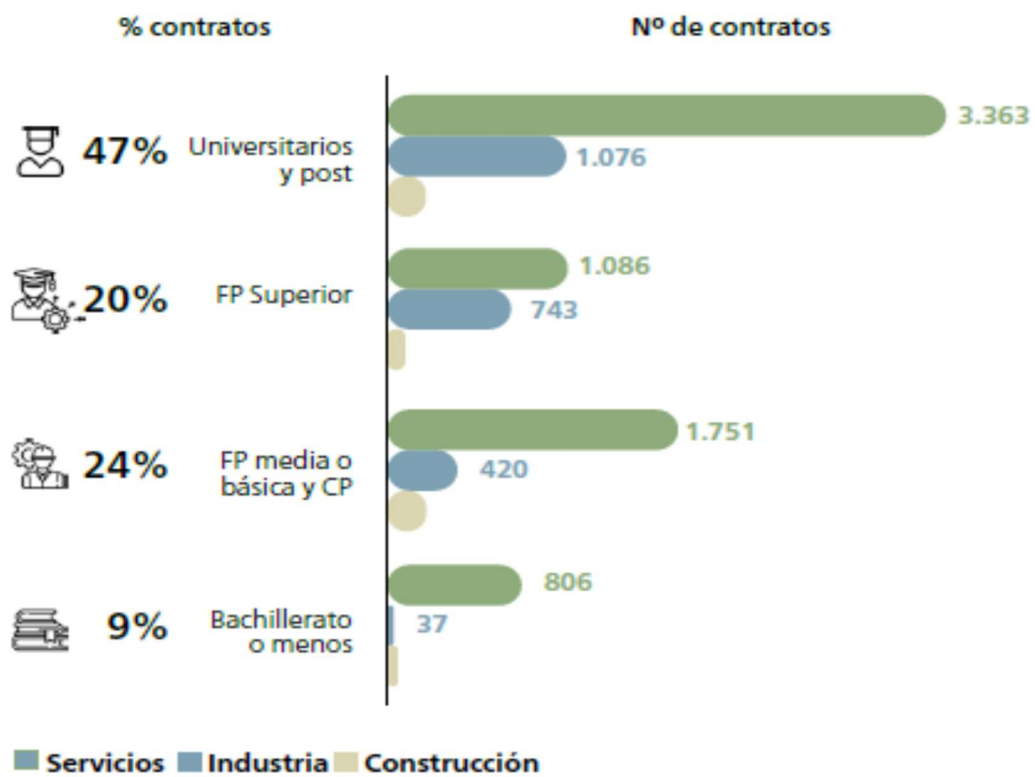


Evolución del empleo y la contratación en el sector privado de Gipuzkoa



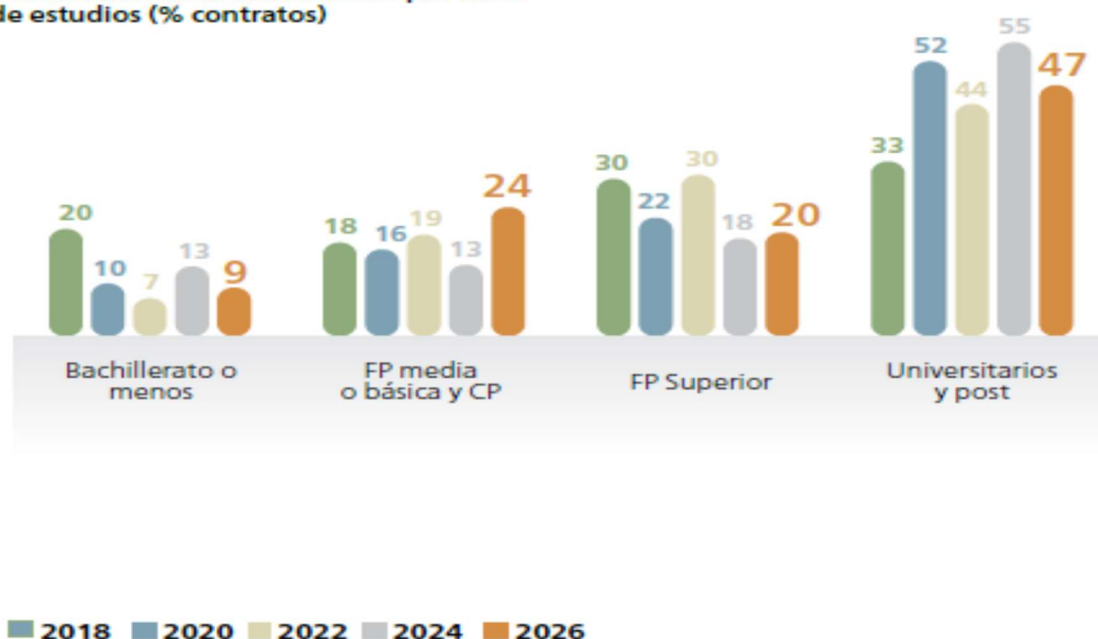
(*) Asalariados del sector privado de Gipuzkoa.

Distribución de la contratación por nivel de estudios

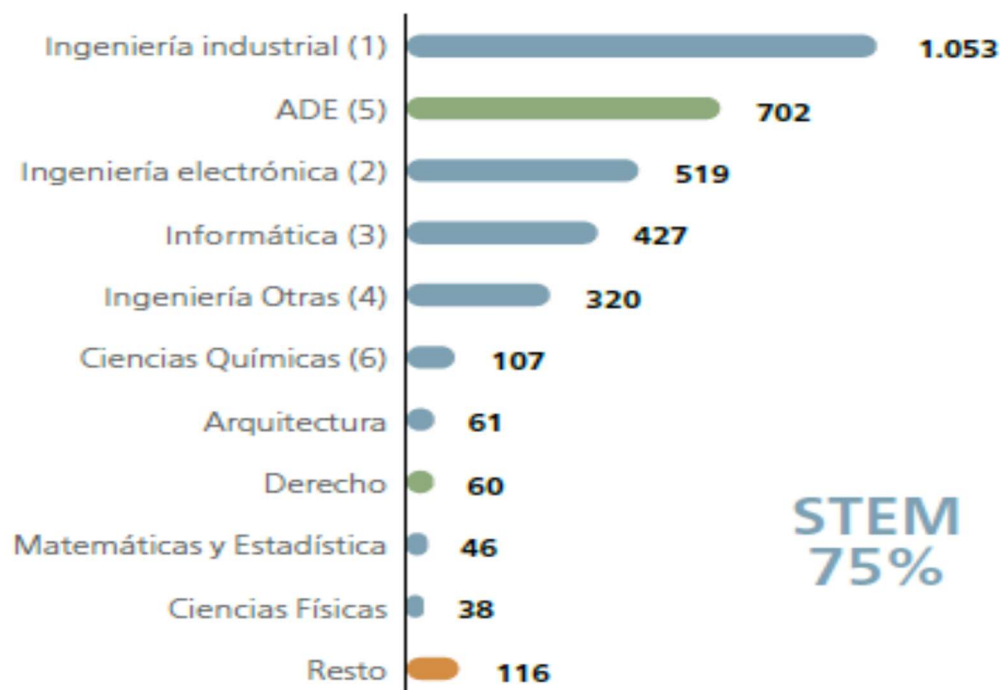


Evolución de la distribución de la contratos por nivel de estudios 2018-2026 (%)

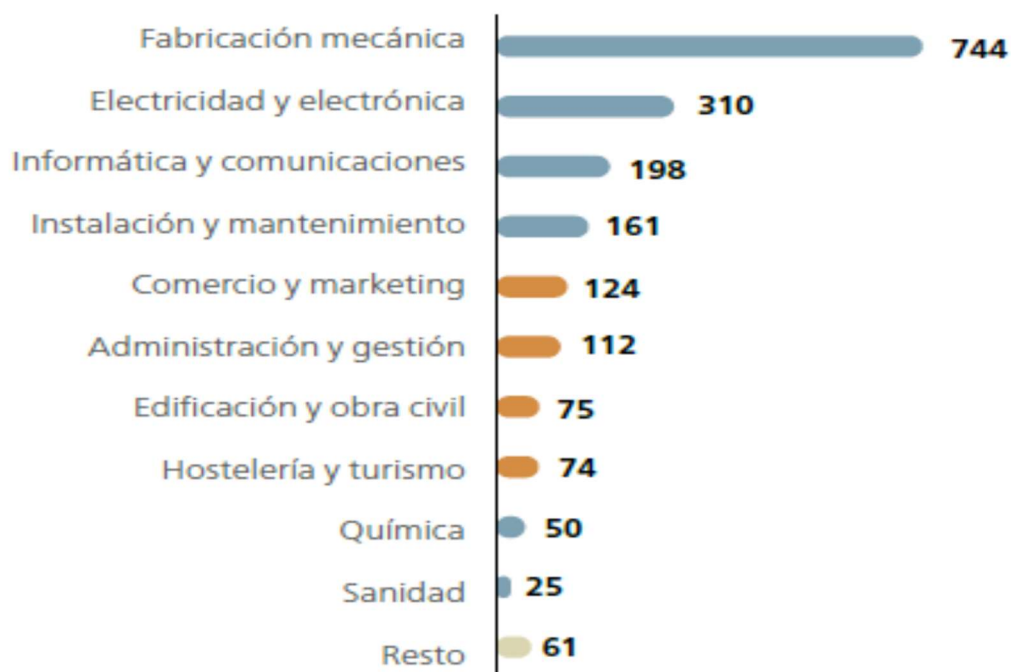
Distribución de la contratación por nivel de estudios (% contratos)



Nº contratos previstos de Grados Universitarios



Nº contratos previstos de Ciclo Formativo Superior

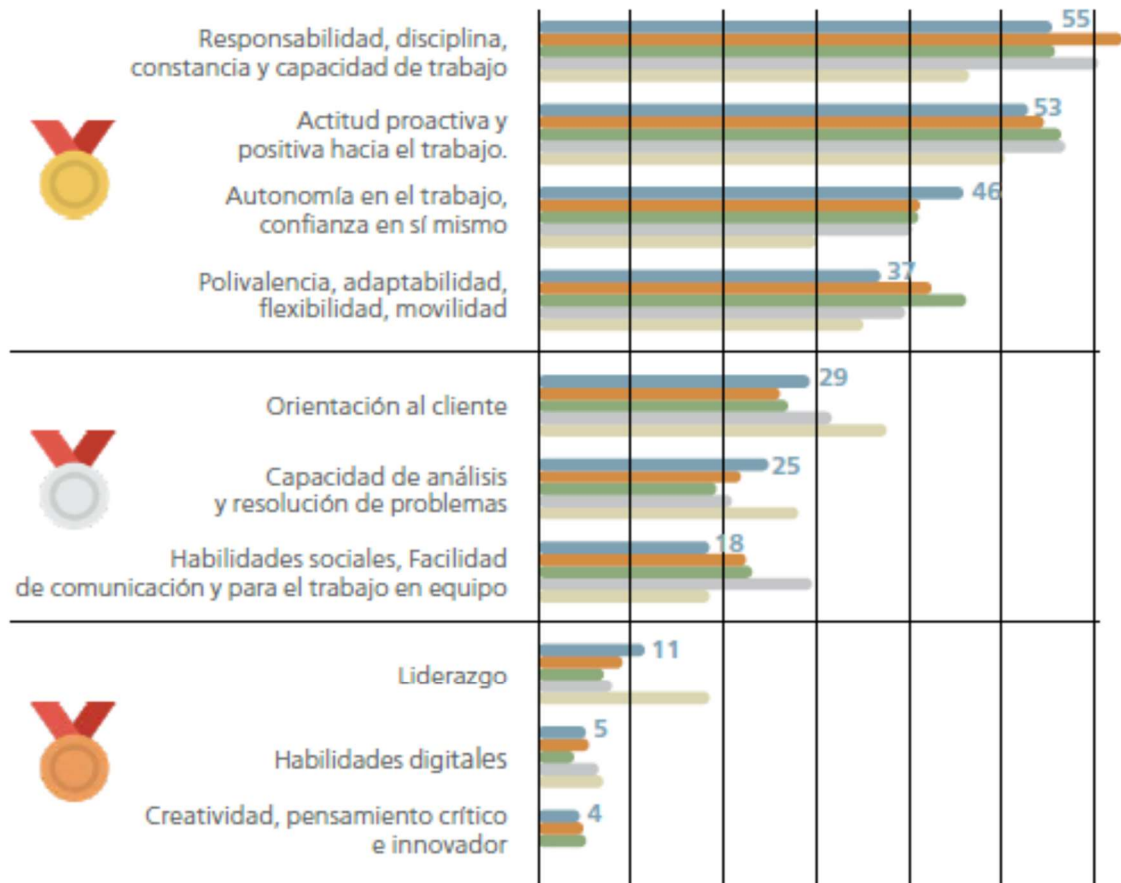


Nº contratos previstos de Ciclo Formativo Medio



Aspectos priorizados en la selección de una nueva contratación

(% de empresas que señalan la respuesta)



■ 2026 ■ 2024 ■ 2022 ■ 2020 ■ 2018

Nº de personas desempleadas y tasa de paro según área de estudios 2023 (%)

