

## NOTA DE PRENSA

24 MARZO 2026

### **ADEGI E IMQ RENUEVAN SU ACUERDO PARA REFORZAR LA SALUD Y LA COMPETITIVIDAD DEL TEJIDO EMPRESARIAL GUIPUZCOANO**

- **En Gipuzkoa, el absentismo por incapacidad temporal alcanza el 6,9% de las horas trabajadas —unos 120 horas por persona al año—, con el 38% de la plantilla ausentándose al menos una vez y una media de 38,5 días por persona en baja.**

[Adegi](#) e [IMQ](#) han renovado su acuerdo de colaboración para seguir ofreciendo a las empresas asociadas y a sus plantillas una cobertura médica privada completa, flexible y orientada al bienestar. La renovación consolida una alianza iniciada hace más de una década y que, año tras año, gana relevancia en un contexto marcado por el aumento del absentismo y la necesidad de atraer y fidelizar talento.

El País Vasco es la comunidad con mayor absentismo laboral del Estado, con un 9,1% de horas pactadas perdidas en 2025, muy por encima de la media estatal del 7%. Este impacto se traduce en pérdidas económicas, tensiones organizativas y reducción de productividad. En este escenario, el acceso rápido a consultas médicas, pruebas diagnósticas y especialistas se convierte en un factor clave para reducir los tiempos de baja y mejorar el cuidado de la salud de las personas trabajadoras.

Según la Encuesta de Absentismo Gipuzkoa 2025 de Adegi, el absentismo por incapacidad temporal se elevó al 6,9% de las horas trabajadas en 2025, equivalente a ~120 horas/año por persona, con 38% de la plantilla ausentándose al menos una vez y una media de 38,5 días por persona en baja. Los sectores con mayor impacto en Gipuzkoa son Comercio, Transporte y Almacenamiento (10,4%), mientras que las empresas de más de 500 personas registran tasas superiores al 12,7%. En este contexto, la sanidad privada contribuye a aliviar esta situación facilitando una atención ágil que evita demoras y mejora la conciliación.

Con esta renovación, Adegi e IMQ ponen a disposición de más de 1.200 empresas soluciones sanitarias presenciales y digitales —como videoconsulta, orientación médica y programas preventivos— adaptadas a la realidad guipuzcoana, favoreciendo un retorno social y productivo tangible para empresas y personas trabajadoras e impulsando una atención sanitaria ágil que ayuda a reducir el absentismo por baja médica y a fortalecer la competitividad del territorio.