

## **PRESENTACIÓN RUEDA DE PRENSA** **Eduardo Junkera, Presidente de Adegi** **24 de mayo 2023. Adegi.**

Como todos los años, en la víspera de la Asamblea y el Día de la Empresa, comparecemos para presentarles la Encuesta que hemos hecho a las empresas y hacer una valoración de la coyuntura económica.

En la nota de prensa tienen los detalles de la encuesta. Asimismo, en la carpeta con el material de la rueda de prensa tienen el programa del Día de la Empresa y la relación de los premios que vamos a entregar y las empresas acreedoras de los mismos.

En cuanto a los resultados de la encuesta, podemos concluir que, con ligeras variaciones, están en línea con los de principios de año.

La confianza empresarial se recupera levemente, medio punto más que en enero; la facturación media de las empresas aumenta un modesto +1,7%; la cartera crece un +2,7% gracias a la industria y al sector servicios, mientras se estanca en la construcción; y la utilización de la capacidad productiva se sitúa en el entorno del 84%, en un contexto de fuerte expansión del empleo asalariado. Hay que subrayar que en el comercio y la hostelería es diez puntos menos.

El empleo, por su parte, muestra una fuerte resiliencia. Muestra de ello es que, el 91% de las empresas prevén mantener o aumentar su nivel de empleo, medio punto menos que en enero, y un punto y medio menos que en septiembre del año pasado. Si a ello añadimos que el empleo ha protagonizado un buen comienzo de año, estimamos que, en Gipuzkoa, se podrían crear entre 3.000 y 4.000 empleos este año.

En cuanto a los factores de preocupación, el abastecimiento y precio de las materias primas y de la energía, los elevados costes laborales y la dificultad para la contratación de personal cualificado se mantienen como las principales preocupaciones de las empresas.

A continuación, cabe mencionar la preocupación por el descenso de la rentabilidad de las ventas, que señalan el 30% de las empresas. El descenso de la rentabilidad continúa siendo un problema para una de cada cuatro empresas industriales, para casi la mitad de las empresas de la construcción y para tres de cada diez empresas del sector servicios.

El factor de preocupación que más aumenta es el relacionado con la financiación bancaria, que se sitúa en niveles que no se veían desde 2015.

Con la necesaria cautela, en un entorno macroeconómico incierto, marcado por la desaceleración económica y la elevada inflación, prevemos que la economía del territorio crecerá en el entorno del 2%, el rango superior de la previsión que hicimos a principios de año, que es la mitad de lo que creció en 2022, un 4,2%.

En este complejo contexto Adegí ha negociado y acordado, los principales convenios de Gipuzkoa: Alojamiento, Papel, Construcción, Artes Gráficas, Industria y Comercio de Alimentación, Comercio Textil, Residencias y Metal. Acuerdos en los que de un modo u otro han participado todos los sindicatos.

El escenario de paz social de estos acuerdos es la mejor y mayor aportación que hacemos los agentes sociales a Gipuzkoa, a sus empresas y sus personas trabajadoras. Es un mensaje de confianza y estabilidad, en un entorno macroeconómico incierto, marcado por la desaceleración económica y la elevada inflación que, además, estoy seguro, nos permitirá hacer frente en mejores condiciones a los retos que tenemos planteados.

Adegí ha abordado los procesos de negociación atendiendo a la realidad de la coyuntura, con responsabilidad, capacidad de adaptación a las circunstancias de cada sector y empresas y con una mirada al futuro.

No tenemos tiempo para entrar en el detalle de los ocho convenios que hemos negociado y su contenido. Sí me voy a detener en el convenio del metal, porque es el que afecta a más empresas y personas trabajadoras en Gipuzkoa y porque tradicionalmente ha sido el referente para otros sectores.

La importancia y el valor del propio acuerdo, alcanzado sin conflictividad, genera confianza y estabilidad, protegiendo, además, a las personas trabajadoras que tienen los salarios más bajos, que ve su salario incrementado en función del IPC, mientras que los salarios más altos limitan su incremento al 85% del IPC. De este modo, contribuimos, asimismo, a contener los posibles efectos de segunda ronda, y moderar el crecimiento de la inflación.

Asimismo, quiero destacar que esta negociación pone de manifiesto lo positivo y beneficioso de la cultura del acuerdo. Una negociación basada en el diálogo y en la confianza.

Termino, mi intervención no sin antes volver a recordarles, que mañana celebraremos la Asamblea General Anual de Adegí y el Día de la Empresa. Tienen toda la documentación en la carpeta que les hemos entregado, programa, ponente premios y demás detalles.

Y si les parece abrimos el turno de preguntas.