

**GI_
PUZ_
KOA'26**

**NECESIDADES
DE EMPLEO
Y PERFILES
PROFESIONALES**

ADEGI

ÍNDICE

01.	PRESENTACIÓN	_ 02
02.	NIVEL DE ACTIVIDAD ESPERADA EN 2026	_ 06
03.	EVOLUCIÓN PREVISTA DEL EMPLEO Y LA CONTRATACIÓN	_ 09
04.	TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN Y MÉTODO DE SELECCIÓN	_ 14
05.	ÁREA FUNCIONAL DE LA EMPRESA Y CATEGORÍA PROFESIONAL	_ 16
06.	ESTUDIOS DEMANDADOS Y PERFILES FORMATIVOS	_ 20
07.	ACTITUDES Y VALORES PARA LA SELECCIÓN	_ 29
08.	DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN	_ 34
09.	GESTIÓN DE LA EDAD Y RELEVO	_ 37
10.	CONTRATACIÓN DE NO RESIDENTES EN EUSKADI	_ 39
11.	ESTUDIOS Y EMPLEABILIDAD EN LOS ÚLTIMOS 20 AÑOS	_ 42
12.	ANEXO: PERFILES DEMANDADOS	_ 49

01

PRESENTACIÓN

Esta encuesta quiere ser una aportación empresarial al mejor conocimiento del mercado de trabajo y sus necesidades, tomando el pulso directamente a quienes contratan: las empresas.

Hemos podido recoger información de primera mano de sus expectativas y previsiones respecto a la actividad y contratación prevista, los perfiles y especializaciones que se requieren, las necesidades de cualificación y formación que demandan, y las dificultades para encontrar los empleados que precisarán en 2026.

El pasado mes de noviembre 2025 realizamos la sexta encuesta entre las empresas de Gipuzkoa sobre sus previsiones de empleo y contratación para 2026, preguntando sobre el tipo de perfil requerido y las dificultades que las empresas encuentran para contratar.

Esta encuesta que realizamos simultáneamente las asociaciones empresariales de los tres territorios históricos integradas en Confebask nos permitirá acompañar un año más a los diversos agentes sociales en la planificación de la oferta educativa-formativa y a las empresas en la búsqueda de personas preparadas y ajustadas a sus necesidades.

Por ello, tenemos que empezar agradeciendo a las casi 180 empresas que han contestado a esta encuesta por su tiempo dedicado. Sin su participación este trabajo sería imposible.

Las perspectivas de actividad y crecimiento que nos señalaban las empresas de Gipuzkoa a finales del año 2025 para 2026 siguen siendo robustas, tras un espectacular crecimiento del empleo en estos últimos años y apuntan a que se mantendrá la tendencia con una ligera y lógica desaceleración: la previsión de contratación sigue siendo fuerte y un 58% de las empresas señalan la necesidad de contratar más personas en 2026

bien por expansión de su actividad, o por acometer nuevas actividades, a lo que se une una creciente demanda para sustituir o relevar a personas que se retiran, que se traduciría en unos 9.900 contratos en el sector privado, de los que el 70% serán indefinidos, principalmente a jornada completa.

Descontadas las bajas por jubilación o retiro y por ceses, cierres y/o despidos, serían unos 4.600 empleos netos los que se crearían en este año.

Los principales grupos de ocupación de los nuevos puestos a incorporar son Personal Técnico Científico, Personal Técnico de producción y Mandos intermedios, mientras que el tipo de puestos a cubrir se divide entre un 47% para Estudios Universitarios y postgrados, un 20% para Ciclos Formativos de FP de Grado Superior y un 24% para Ciclos Formativos de FP de Grado Medio, básicos y Certificados de Profesionalidad.

Y finalmente, la totalidad de las empresas que responden a nuestra encuesta señalan dificultades para localizar los perfiles profesionales necesitados, fundamentalmente la indisponibilidad de personas debido al descenso demográfico y por no encontrar la formación o especialización necesaria.

Mercado Laboral de Gipuzkoa 2026: Crecimiento y Desafíos

Resumen de previsiones de empleo, oportunidades de crecimiento, perfiles demandados y desafíos de contratación para 2026 en Gipuzkoa.

PREVISIÓN DE EMPLEO Y PERFILES DEMANDADOS



EL RETO DE LA CONTRATACIÓN



02

NIVEL DE ACTIVIDAD ESPERADA EN 2026

02

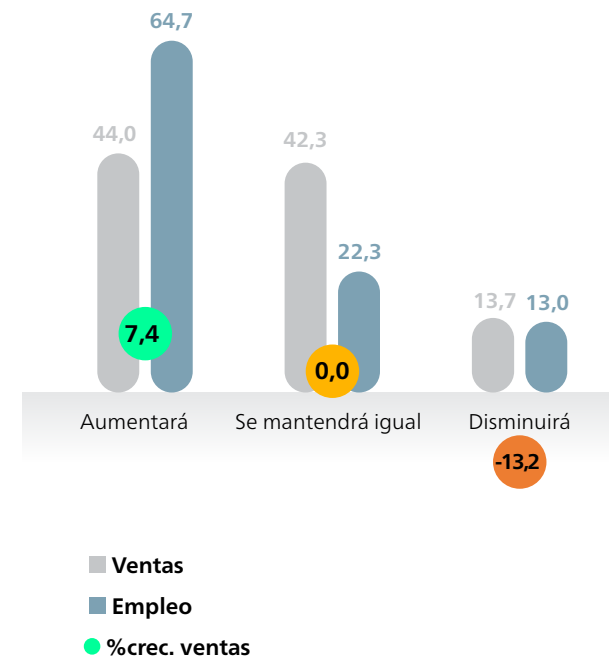
NIVEL DE ACTIVIDAD ESPERADA EN 2026

El 86% de las empresas prevén aumentar o mantener sus ventas en 2026, que en total crecerán una media del +3%

La mayoría de las empresas, el 44% pero con el 65% del empleo, estiman que aumentarán en 2026 sus ventas (en un +7,4% de media ponderada), por un 42% de las empresas (con el 22% del empleo), que prevén mantener su facturación, frente a un 14% de empresas, con el 13% del empleo, que prevé reducirla (en un -13% de media).

Así, la facturación crecerá de media para el conjunto de empresas un +3% en 2026.

Por sectores, en la industria el 38% de las empresas prevén incrementar su facturación, por un 65% entre las empresas de servicios y un 9% en las de construcción. Tanto en industria como construcción la mayoría de las empresas prevé que las ventas se mantendrán.



02

NIVEL DE ACTIVIDAD ESPERADA EN 2026

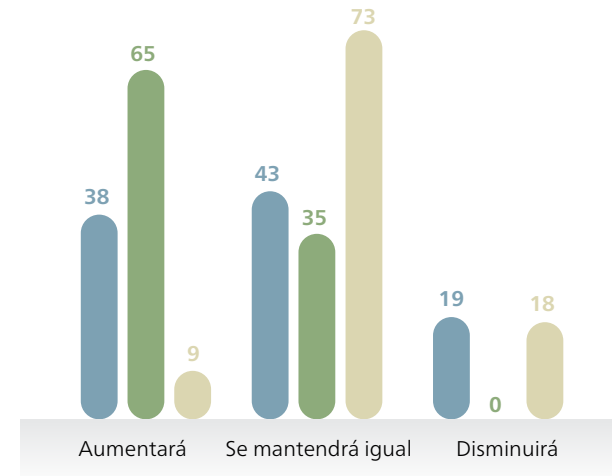
Más de la mitad de las empresas ampliarán plantilla

El 58% de las empresas, con el 40% del empleo, prevé ampliar la plantilla en 2026, un 35% de las empresas, con el 55% del empleo, prevé mantener su empleo y sólo un 7% de las empresas, con el 6% del empleo, prevé reducirla.

En los últimos años el crecimiento del empleo se ha basado principalmente en su aumento en el sector servicios, pero en 2026 la evolución es similar también entre las empresas de industria y construcción. No obstante, el 77% de la creación de empleo neto se producirá en los servicios (a una tasa del +2%), por un 16% en la industria (a una tasa anual del +1,3%), mientras que en el sector de la construcción crecerá en un +3% lo que supondrá el 7% de los empleos totales.

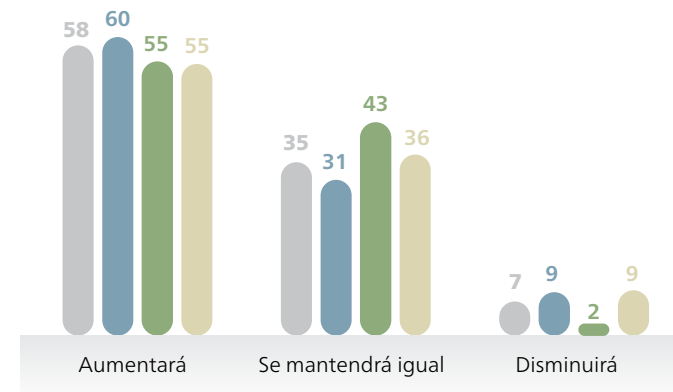
Ventas esperadas en 2026 (% de empresas)

■ Industria
■ Servicios
■ Construcción



Evolución esperada del empleo en 2026 por sector (% empresas)

■ TOTAL
■ Industria
■ Servicios
■ Construcción



03

EVOLUCIÓN PREVISTA DEL EMPLEO Y LA CONTRATACIÓN

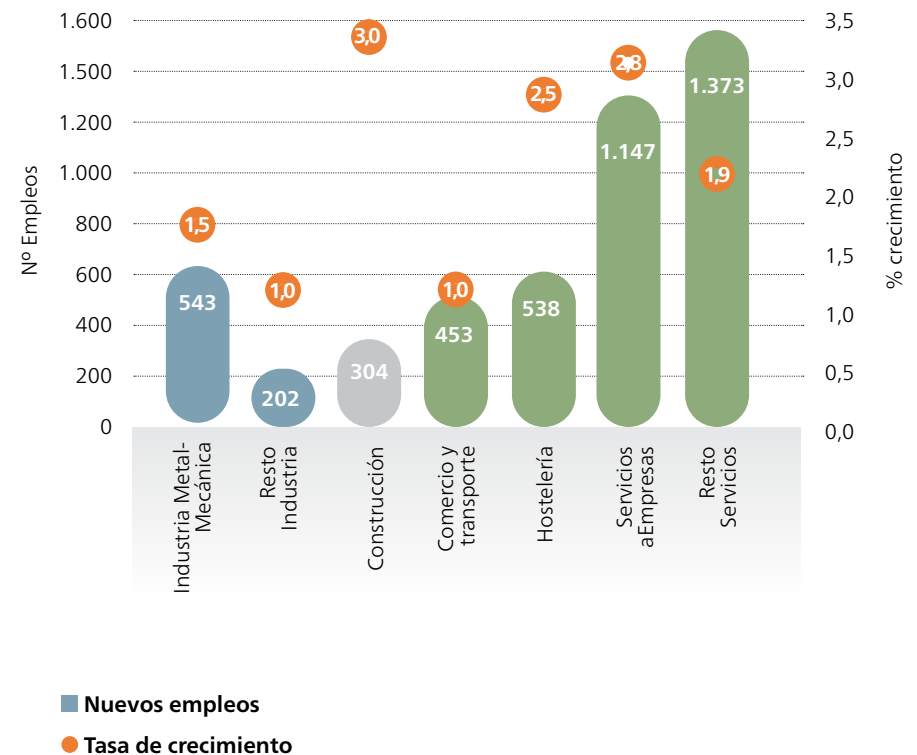
Se prevé en 2026 una creación de 4.560 empleos asalariados netos en el sector privado en Gipuzkoa, un 1,9% más.

El principal sector en creación de empleo en términos absolutos seguirá siendo el de Servicios con 3.500 nuevos puestos y una tasa de crecimiento del 2%, similar a la media. En volumen se concentran en el Resto de los servicios (Educación, Sanidad y otros servicios culturales, recreativos, personales, etc) y en los Servicios a empresas (Actividades profesionales y técnicas, Auxiliares y administrativas e Informática y telecomunicaciones), y a distancia Hostelería, pero con un elevado crecimiento y menor en Comercio y transporte.

En 2026 el mayor crecimiento se prevé en el sector de Construcción, nada menos que un 3% y 300 empleos netos.

Y finalmente la industria con 745 puestos netos (una tasa del 1,3%), principalmente en la Industria Metal-mecánica (Metalurgia y fabricación de artículos metálicos, Maquinaria y equipo, Material de transporte) y menor en el Resto de las industrias no metálicas que apenas crece un 1% (alimentación, textil, química, plástico, madera, papel, etc.).

Nuevos empleos y tasa de crecimiento



03

EVOLUCIÓN PREVISTA DEL EMPLEO Y LA CONTRATACIÓN

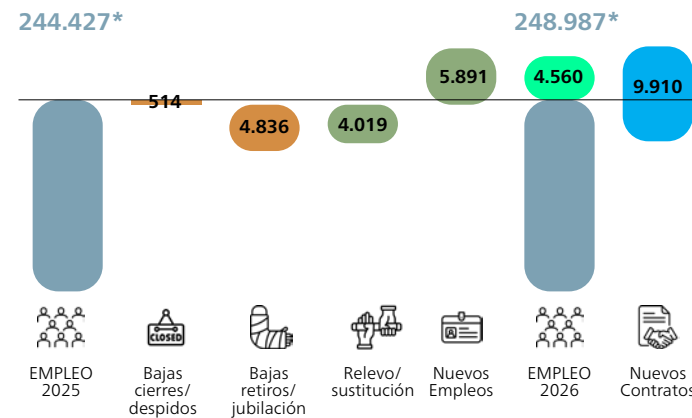
Se estima un aumento de **9.900 personas contratadas**, tanto por el nuevo empleo creado para hacer frente a aumentos de actividad como por la sustitución de personas retiradas.

En total se anticipan **9.900 contratos** en 2026, casi el 60% por la expansión de la propia actividad prevista por las empresas y las nuevas actividades que se emprenderán, mientras que otro 40% corresponden a las sustituciones/relevos por jubilación.

Para 2026 las empresas prevén en total 4.800 jubilaciones en el sector privado de Gipuzkoa, de las que el 83% se reemplazarán mediante contratos de sustitución o relevo (mayor en Servicios y Construcción que en la Industria).

Por otra parte, se prevé que unas 500 personas abandonarán sus actuales puestos de trabajo por bajas, cierres de empresa o despidos, en un 54% en la Industria y otro 16% en Comercio.

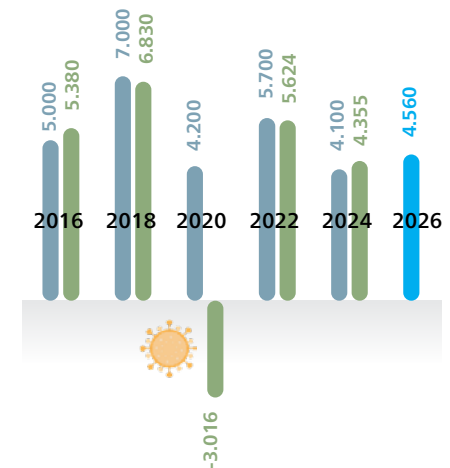
De esta forma, el **aumento neto de empleo sería de unas 4.600 personas en 2026** (alimentación, textil, química, plástico, madera, papel, etc.).



(*) Asalariados del sector privado de Gipuzkoa.

Aumento de empleo neto sector privado (2016-2026)

■ Previsto Encuesta Necesidades de Empleo (año anterior)
 ■ Afiliación Seg.Social-Reg. General (sector privado)



En los últimos tres años de 2022 a 2025 se han creado en el sector privado de Gipuzkoa más de 13.000 empleos netos, un +5,6%, el 95% en el sector servicios.

Según los datos de afiliación al Régimen General de la Seguridad Social en Gipuzkoa, **en los últimos tres años de 2022 a 2025 se han creado un total de 13.500 empleos netos en el territorio**, lo que supone una tasa total de crecimiento del **5,6%** en los cuatro años o del **1,4%** anual.

Casi la totalidad de estos nuevos empleos se han creado en el **sector de servicios (95%)**. De hecho, Hostelería, Sanidad y Servicios Sociales, Educación y Comercio concentran el 60% del total, a los que siguen las ramas de Actividades profesionales, técnicas y consultoría de empresa, Servicios auxiliares y administrativos, Transporte y almacenamiento e Informática (la de mayor incremento con un 15,2%) y telecomunicaciones. En la industria solo el Material de transporte y el Resto de las industrias no metálicas han aumentado su empleo, mientras que Metalurgia y

fabricación de artículos metálicos, Material eléctrico, electrónico e informático y Maquinaria y equipo han restado empleo.

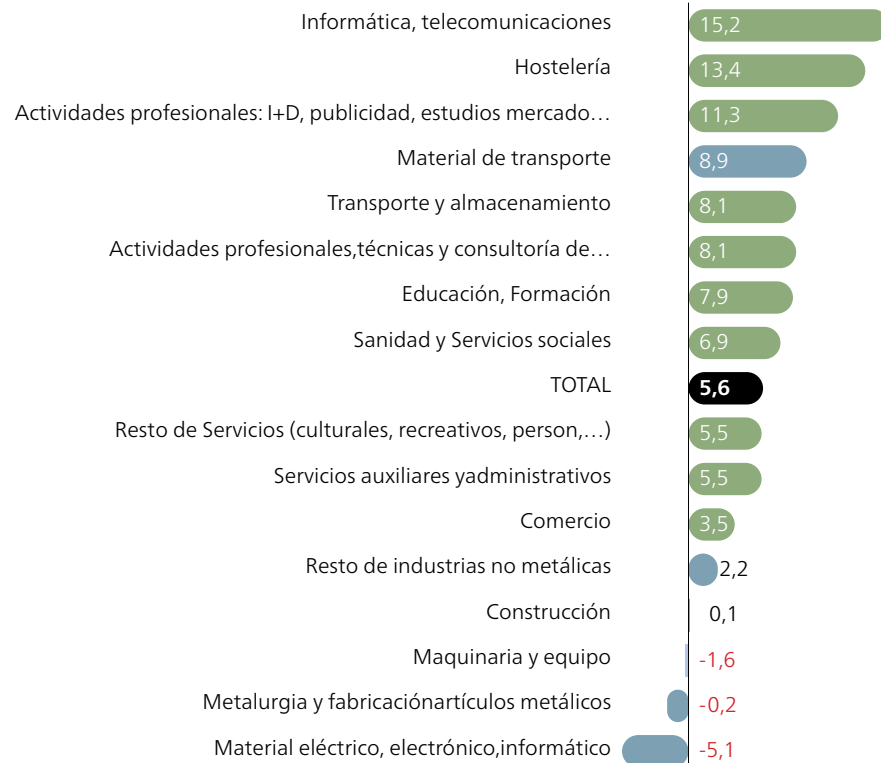
Además, en Gipuzkoa se han registrado entre 2023 y 2025 un total de 16.650 altas de jubilación en el Régimen General de la Seguridad Social, a una media de **5.500 personas jubiladas al año**. Por tanto, el empleo bruto que se ha cubierto en Gipuzkoa en este trienio ha sido de más de 30.000 puestos.

Por otra parte, **el número de personas extranjeras afiliadas** ha aumentado en este periodo en **5.800 personas** (el 20% del aumento de empleo bruto).

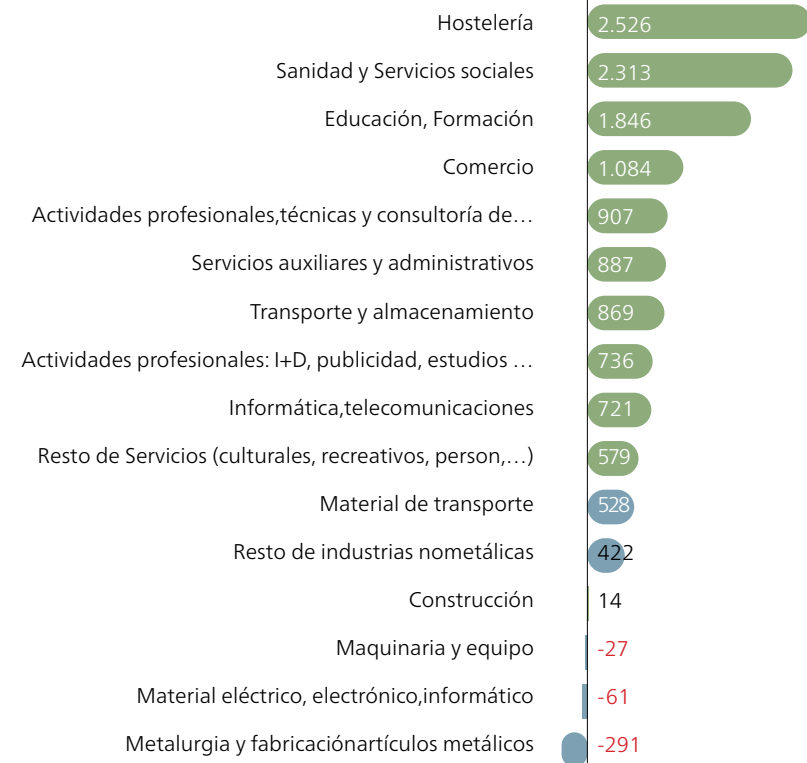
03

EVOLUCIÓN PREVISTA DEL EMPLEO Y LA CONTRATACIÓN

% de crecimiento 2022-2025



Aumento del nº de afiliados 2022-2025



04

TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN Y MÉTODO DE SELECCIÓN

04

TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN Y MÉTODO DE SELECCIÓN

% 9.900 contratos

Más del 80% de las nuevas incorporaciones se realizarán mediante contratos de carácter indefinido.

70,3%
indefinido
jornada completa



Más de un 70% de los 9.900 contratos que las empresas prevén realizar en 2026 se realizarán en la modalidad indefinida a jornada completa.

17,7%
Sustitución/Relevo



El 18% de las contrataciones utilizarán la modalidad de sustitución o relevo.

5,4%
Duración determinada



5,4% de las contrataciones se prevén en las modalidades de duración determinada.

3,5%
Indefinido
a tiempo parcial



Las modalidades de indefinido a tiempo parcial o fijo-discontinuo representan el 4,5% de las contrataciones.

1,0%
Fijo-discontinuo



2,0%
Contrato formativo



Un 2% serán contratos de formación.

05

ÁREA FUNCIONAL DE LA EMPRESA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

La mitad de los empleos serán para personal del área de 'Producción, montaje y mantenimiento' y aumentan principalmente en 'Logística, Compras y Aprovisionamientos' y 'Comercialización, Marketing y Ventas'

El departamento de **Producción, montaje y mantenimiento** es el origen de la necesidad del 50% de los nuevos empleos que se demandan, principalmente en los servicios, pero también en la industria (supone el 51% de los empleos del sector). Esta función crece en 5,5 puntos respecto de 2024 y se sitúa al nivel de 2022.

Le siguen con un 12,5% tanto el departamento de 'Logística, Compras y Aprovisionamientos' como el de 'Comercialización, Marketing y Ventas', que suben más de 5 puntos respecto de 2024; en el primer caso debido a los tres sectores mientras que en el segundo es básicamente el sector Servicios quién los demanda.

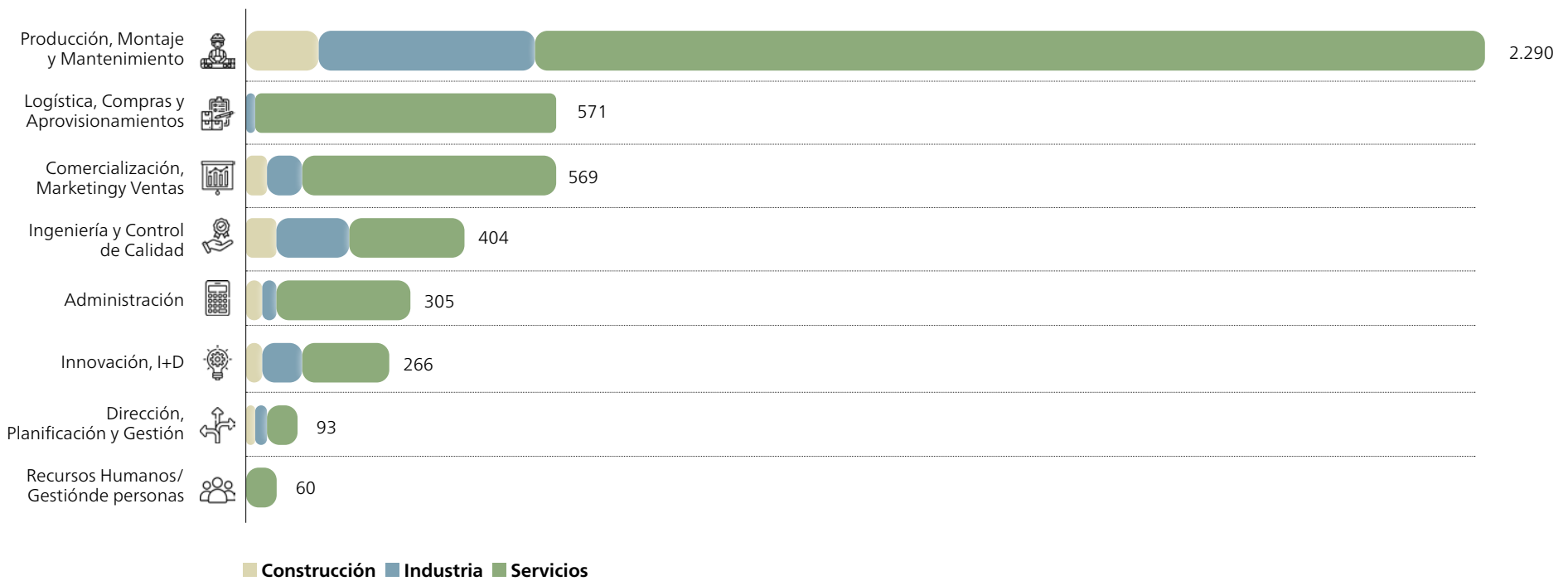
En tercer lugar, se encuentra la 'Ingeniería y control de calidad', con el 9% de los empleos, pero hay que considerar que en este año hemos incluido un nuevo departamento de 'Innovación e I+D' que aglutina a otro 6%. En ambos casos el principal demandante es la industria y la construcción. En relación con 2024 su demanda se ha reducido sustancialmente en 15 puntos.

Las necesidades en el resto de los departamentos son menores: aún aumentan en 'Administración' hasta casi un 7% y en 'Recursos Humanos' a un 1,3%, pero se reducen al 2% en 'Dirección, planificación y gestión'.

05

ÁREA FUNCIONAL DE LA EMPRESA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Departamento con mayores expectativas de crecimiento de empleo.



05

ÁREA FUNCIONAL DE LA EMPRESA Y CATEGORÍA PROFESIONAL

Las principales categorías profesionales de los nuevos puestos a incorporar son el personal de producción y personal técnico-científico y mandos intermedios.

Aunque no se producen cambios entre las categorías profesionales más demandas respecto de 2022 y 2024, sí que se observa un importante aumento en el **Personal Técnico de producción**, el primero un año más con el 39% de los empleos y un aumento de 18 puntos porcentuales respecto de 2022. En segundo lugar, encontramos como en años anteriores al **Personal Técnico Científico** con el 15,5% de los empleos, aunque pierde 4 puntos respecto de la anterior encuesta. Y en tercer lugar y con un importante ascenso se encuentra el **Personal Técnico-Comercial** (13%, 6 puntos más).

Estos tres primeros grupos de ocupaciones aglutinan a casi el 70% de los nuevos puestos a cubrir.

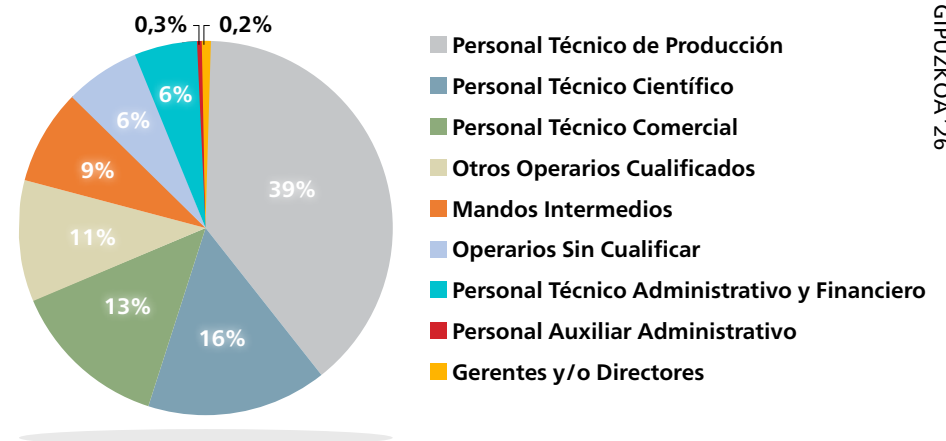
En un segundo bloque podemos situar a los **Operarios Cualificados** (11%), los **Mandos intermedios** (9%), los

Operarios no cualificados, (6%) y al **Personal Técnico Administrativo Financiero** (5,7%).

Finalmente, con menor demanda se encuentran el **Personal Auxiliar Administrativo** y los **Gerentes y/o Directores/as**, por debajo del 1% de los nuevos empleos.

Sectorialmente no se observan grandes diferencias ente industria, construcción y servicios en la distribución de las ocupaciones.

Grupo de ocupación de nuevos puestos a incorporar (% de los empleos netos)



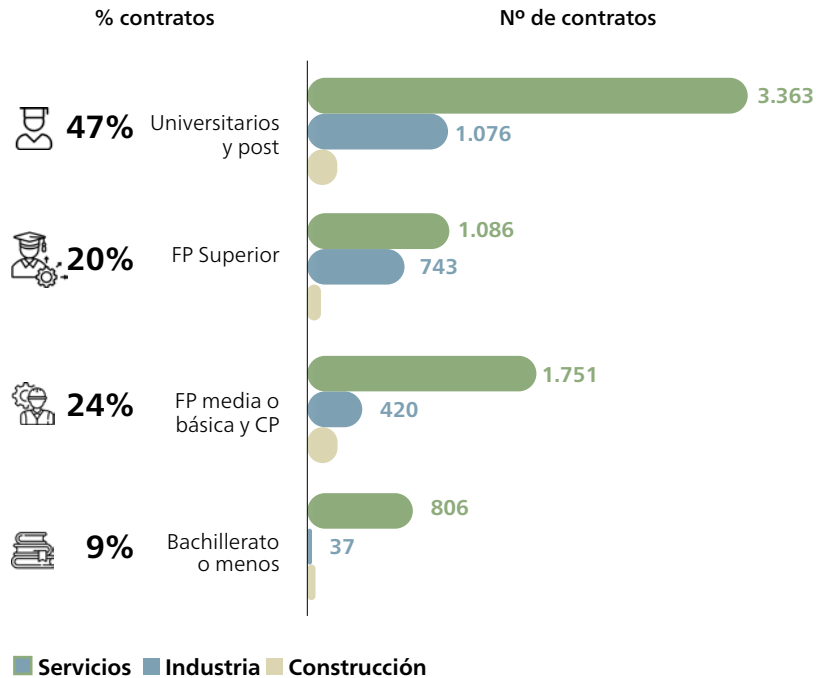


06

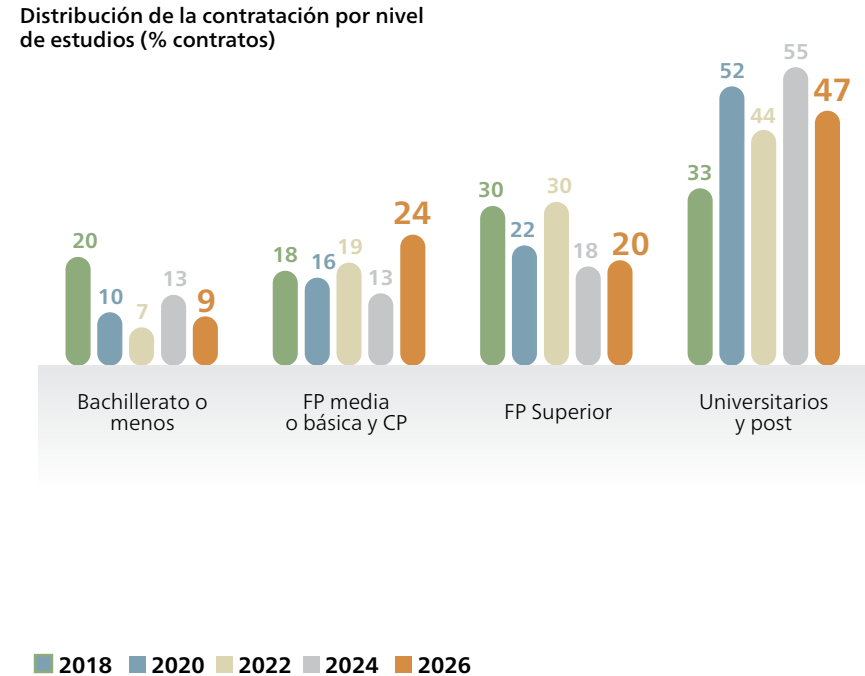
ESTUDIOS DEMANDADOS Y PERFILES FORMATIVOS

Dos de cada tres contratos se realizarán a personas con estudios superiores de Universitarios/postgrados y Ciclos Formativos Superiores

Distribución de la contratación por nivel de estudios



Evolución de la distribución de la contratación por nivel de estudios 2018-2026 (%)



Dos de cada tres contratos se realizarán a personas con estudios superiores, tanto Universitarios y postgraduados (47%), como de Ciclos Formativos Superiores (20%), en el primer caso de la mano de los tres sectores, mientras que en el segundo básicamente demandados por la Industria.

En términos de número de contratos, esto supone que 4.700 se realizarían para los estudios Universitarios y postgrados, más de 1.900 para la FP Superior; 2.400 para FP media y básica; y 900 para estudios de Bachillerato o inferior, estos últimos casi exclusivamente en el sector servicios.

Respecto de la estimación de contratación inicialmente prevista en 2024, se observan una serie de dinámicas interesantes en su distribución porcentual:

- Las contrataciones de personas con estudios de **Bachillerato o inferiores** (primaria o sin estudios) sufren una caída del 13% en 2024 al 9% en 2026, fenómeno que ocurre en los tres sectores y cuya demanda se basa principalmente en los servicios (comercio y hostelería) y construcción.

- Se produce un fuerte aumento de la demanda de perfiles de los **Ciclos Formativos Medios, Básicos y C.P.**, del 13% en 2024 al 24% en 2026, impulsado por su aumento en la industria metal-mecánica, comercio y hostelería y también construcción.

- **Se mantiene la demanda de los Ciclos Formativos Superiores** (18% en 2024 y 19,5% en 2026), básicamente por su fuerte contratación de la industria (donde representan casi el 40% de las contrataciones), en todas sus ramas de 'Metalurgia y fabricación de artículos metálicos', 'Maquinaria y equipo', 'Material de transporte', 'Material eléctrico, electrónico, informático y óptico' y el Resto de industrias no metálicas (alimentación, textil, química, plástico, madera, papel, etc), y se sostiene con ligero aumento respecto de 2024, aunque una menor demanda relativa que la industria, en los Servicios (principalmente Servicios a Empresas de las familias de 'Administración y gestión', 'Informática y comunicaciones' y algunas familias industriales, además de 'Hostelería y turismo').

- Y aunque la demanda de **formación superior universitaria** sigue siendo la que mayor volumen acumula, en 2026 se prevé una cierta reducción porcentual y pasa del 38% en 2024 al 35% en este último año, aunque el número de contratos esperados es similar al de 2024. La demanda de este nivel formativo es particularmente intensa en el sector Servicios, más del 70% con perfiles de Administración y gestión de empresas y marketing, Informática e Ingenierías y Derecho.

En el sector industrial los más contratados serán los perfiles de Ingeniería industrial (mecánica, innovación, organización y diseño industrial), Ingeniería electrónica, eléctrica (energía, ambiental, etc.), Otras Ingenierías (química, telecomunicación, robótica, física, biomédica, civil y náutica), además de Informática y Administración de empresas.

- En el caso de los Master que suponen un 11% de los contratos, principalmente en los Servicios y para perfiles de Ingenierías, Informática, Administración y Matemáticas.

- Y finalmente, descienden los contratos de la categoría de estudios de **doctorado** con **100 contratos previstos** fundamentalmente en la industria y los servicios profesionales técnicos y de I+D, con perfiles de STEM en Ingenierías, Informática (relacionada con IA), Ciencias Físicas, Biología/Ciencias Ambientales y Matemáticas.

Como se observa en el gráfico siguiente (pág. 24) con los datos de alumnado matriculado STEM de los últimos 30 años, se ha reducido casi en un 40% hasta 2017-18 y ha crecido un 16% desde esa fecha, aunque aún es un 30% inferior a 1995. Y esto se produce en un contexto de aumento del alumnado universitario de un 40%, por lo que el porcentaje relativo del alumnado STEM ha descendido desde superar el 40% hasta cifras cercanas al 20%.

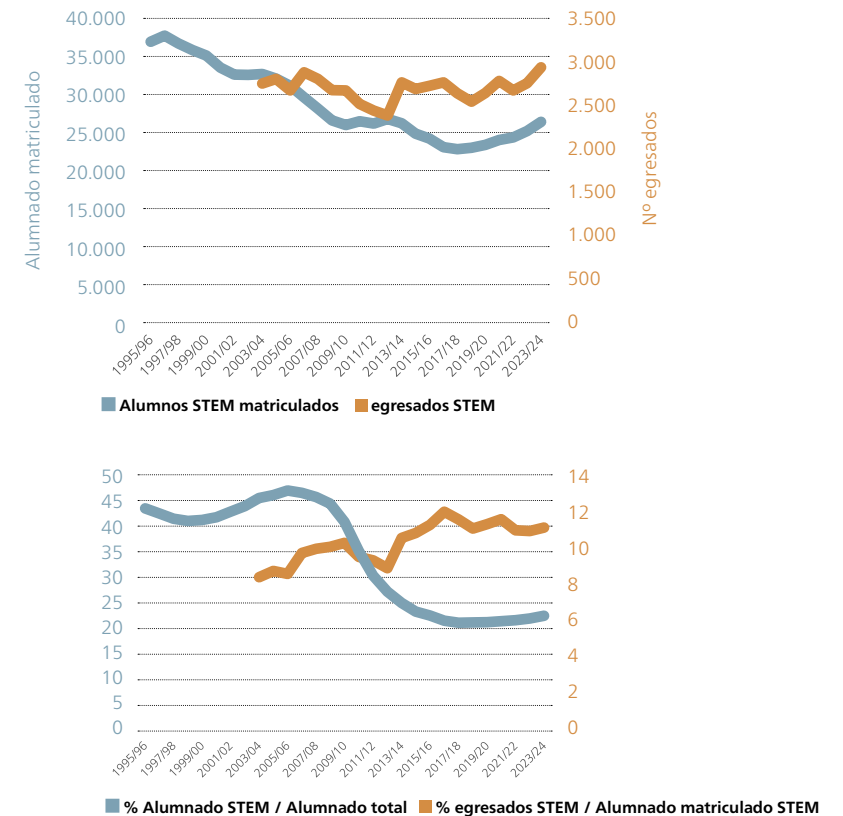
Los 10 estudios más demandados por nivel 2026

FP básica y C.Profes.	%	FP Media	%	FP Superior	%
Ind.alimentarias/Agraria	22,5	Fabricación mecánica	36,0	Fabricación mecánica	38,5
Edificación y obra civil	12,7	Comercio y marketing	11,2	Electricidad y electrónica	16,0
Fabricación mecánica	12,4	Instalación y mantenimiento	10,1	Informática y comunicaciones	10,2
Comercio y marketing	10,1	Electricidad y electrónica	7,9	Instalación y mantenimiento	8,3
Administración y gestión	7,9	Administración y gestión	6,7	Comercio y marketing	6,4
Hostelería y turismo	7,5	Edificación y obra civil	5,8	Administración y gestión	5,8
Madera, mueble y corcho	7,3	Ind.alimentarias/Agraria	5,6	Edificación y obra civil	3,9
Transporte y mantenim. vehículos	7,2	Hostelería y turismo	4,5	Hostelería y turismo	3,8
Servicios socioculturales	5,0	Informática y comunicaciones	4,4	Química	2,6
Electricidad y electrónica	2,8	Madera, mueble y corcho	3,4	Sanidad	1,3

Grado Univ.	%	Master Univ.	%	Doctorado Univ.	%
Ingeniería industrial (1)	30,5	Administración Empresas (5)	21,3	Ciencias Químicas (6)	26,2
Administración Empresas (5)	20,4	Ingeniería (2)	17,0	Ingeniería Otras (4)	24,3
Ingeniería elect. (2)	15,0	Ingeniería Otras (4)	17,0	Ciencias Físicas	15,0
Informática (3)	12,4	Ingeniería industrial (1)	14,9	Informática (3)	13,1
Ingeniería Otras (4)	9,3	Informática (3)	6,6	Ingeniería (2)	12,1
Ciencias Químicas (6)	3,1	Matemáticas y Estadística	6,3	Matemáticas y Estadística	9,3
Arquitectura	1,8	Ciencias Químicas (6)	6,2		
Derecho	1,7	Derecho	4,2		
Matemáticas y Estadística	1,3	Farmacia	2,3		
Ciencias Físicas	1,1	Magisterio	2,2		

(1) Ingeniería mecánica, de innovación, de organización y de diseño industrial. (2) Ingeniería electrónica, eléctrica, energía, ambiental (3) Informática, gestión de datos, IA, ciberseguridad y multimedia (4) Ingeniería química, telecomunicación, robótica, física, biomédica, civil y náutica (5) Administración, gestión empresas, Comercio y marketing (6) Ciencias Químicas/Biología/Ciencias Ambientales.

Evolución del alumnado STEM en Euskadi



Fuente: Eustat (Alumnado matriculado en Universidad) y Lanbide (N.º egresados)

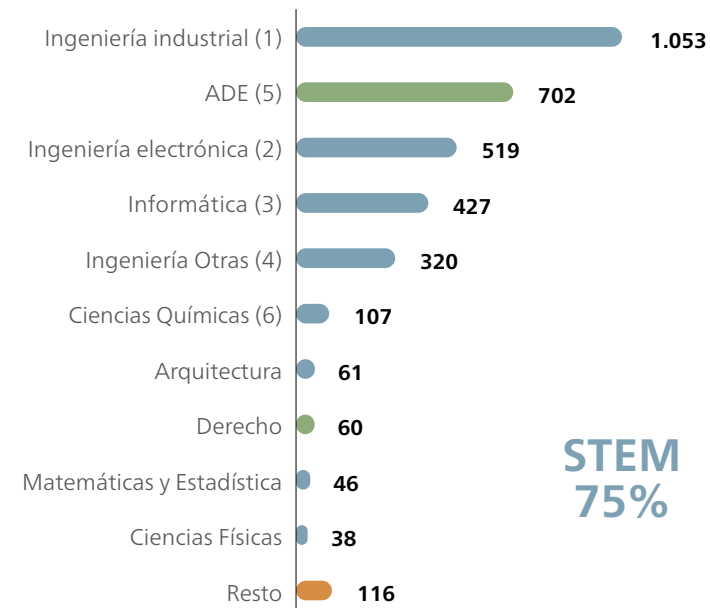
La demanda privada de grados universitarios supondrá 3.500 contratos. De ellos, un 75% son para perfiles STEM

De las 3.500 contrataciones que se prevén realizar en 2026 en el sector privado de personas con grados universitarios, el 67% serán de ingenierías, principalmente Ingeniería industrial (31%), Ingeniería electrónica (15%) y otras ingenierías (9%) e Informática (12%).

Se mantiene alta la demanda de estudios relacionados con la Gestión empresarial, Economía y Derecho, que acumulan más del 22% de la demanda de titulados universitarios.

Y otros estudios STEM también se mantienen demandados como Química y Biología/Ciencias Ambientales, Matemáticas y Estadística, Ciencias Físicas o Arquitectura (un 7% de los contratos).

Nº contratos previstos de Grados Universitarios

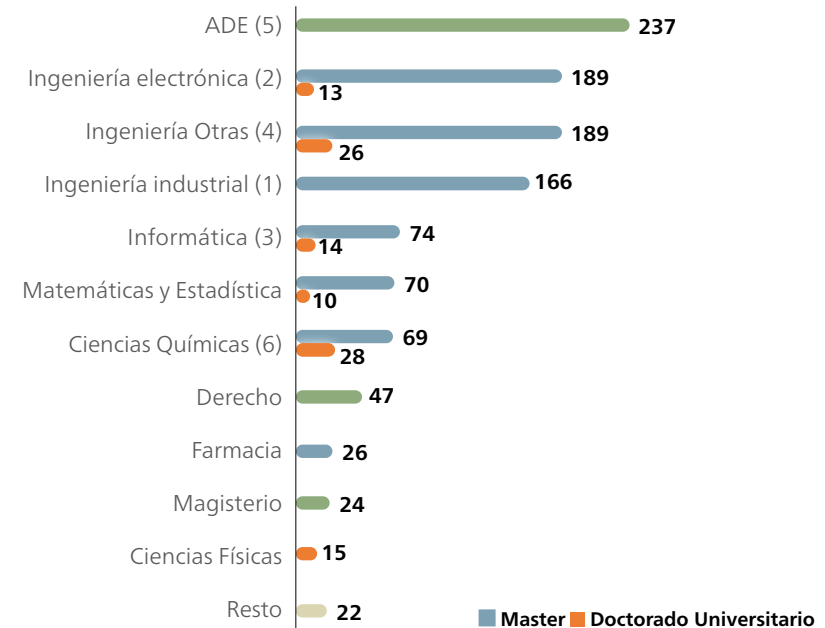


Se mantiene la demanda privada de postgrados universitarios: un 11% de los contratos son de master y el 1% doctorados.

Se prevén más de 1.100 contratos a personas con estudios de master, el 56% de ingenierías (Ingeniería industrial, Ingeniería electrónica, Otras ingenierías, Informática) y un 15% de otros estudios STEM (Ciencias Físicas, Matemáticas y Estadística, Farmacia, Ciencias Químicas o Biología), aunque más de un 20% corresponde a estudios de gestión empresarial.

Otro tanto ocurre con los más de 100 contratos de estudios universitarios de doctorado, donde la mitad corresponde a las ingenierías (Otras Ingenierías, Ingeniería electrónica, e Informática) y la otra mitad a otros estudios STEM (Ciencias Químicas, Ciencias Físicas y Matemáticas y Estadística).

Nº contratos previstos de estudios de Master y Doctorado



(1) Ingeniería mecánica, de innovación, de organización y de diseño industrial. (2) Ingeniería electrónica, eléctrica, energía, ambiental (3) Informática, gestión de datos, IA, ciberseguridad y multimedia (4) Ingeniería química, telecomunicación, robótica, física, biomédica, civil y náutica (5) Administración, gestión empresas, Comercio y marketing (6) Ciencias Químicas/ Biología/Ciencias Ambientales.

En los ciclos formativos superiores las familias más demandadas son la Fabricación mecánica, Electricidad y electrónica, Informática, Instalación y mantenimiento y Gestión de empresas.

Año tras año se mantienen como los más demandados estos cinco ciclos formativos superiores de FP, cuyo porcentaje agregado asciende ya al 85% de las necesidades a cubrir, equivalentes a unos 1.650 contratos.

Se prevén 744 contrataciones en el ciclo superior de Fabricación mecánica; 310 en el ciclo de Electricidad y electrónica; 198 contrataciones en Informática y comunicaciones, 161 en la de Instalación y mantenimiento y otros 236 en las familias de Gestión de empresas (Administración y gestión y Comercio y marketing).

También hay que destacar este año las 75 contrataciones de Edificación y obra civil, las 74 de la familia de Hostelería y turismo y las 50 de la familia de Química.

Nº contratos previstos de Ciclo Formativo Superior



Las ramas más demandadas en los ciclos formativos medios son la **Fabricación mecánica, Gestión de empresas, Instalación y mantenimiento y Electricidad y electrónica.**

Los cuatro ciclos formativos medios de FP más demandados alcanzan el 72% de las necesidades a cubrir y equivalen a más de 1.130 contratos.

Así, se prevén 567 contrataciones en el ciclo de Fabricación mecánica; 283 en los de Gestión de empresas (Administración y gestión y Comercio y marketing); 159 en Instalación y mantenimiento y 124 en Electricidad y electrónica y Edificación.

También destacan la Edificación y Obra civil, Industrias alimentarias, Hostelería y Turismo e Informática.

Nº contratos previstos de Ciclo Formativo Medio





07

ACTITUDES Y VALORES PARA LA SELECCIÓN

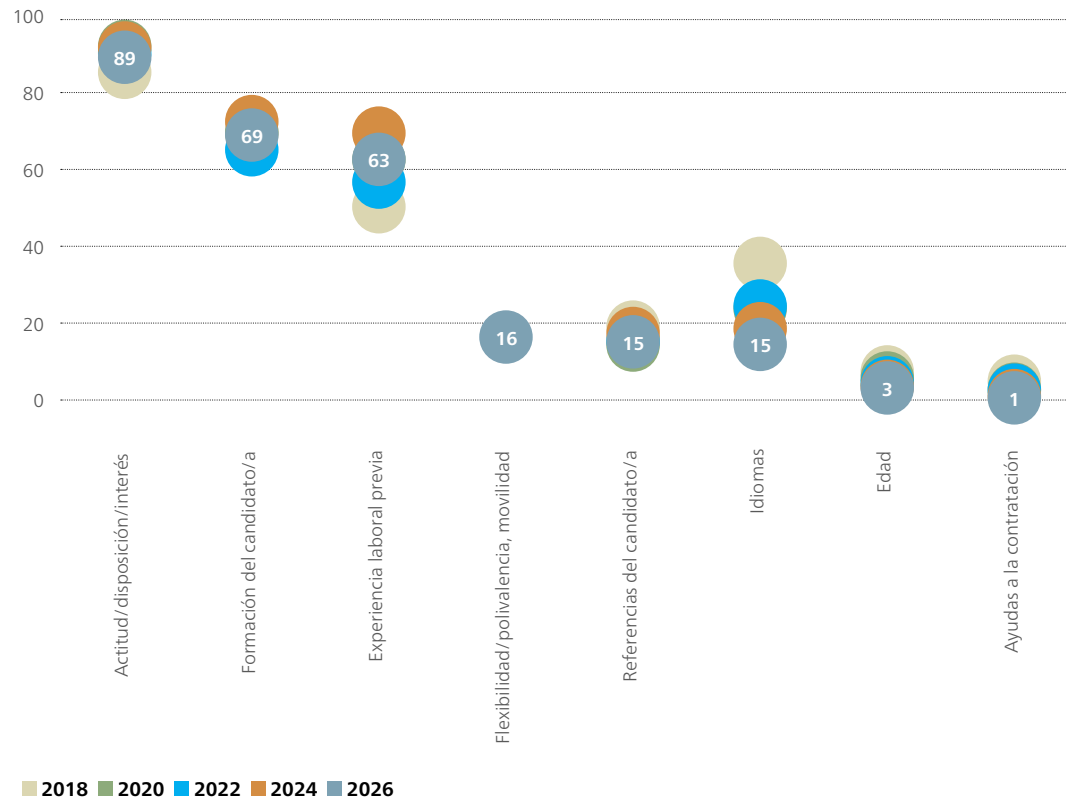
07

ACTITUDES Y VALORES PARA LA SELECCIÓN

Las empresas valoran especialmente la Actitud hacia el trabajo, la Formación y la Experiencia laboral.

Aspectos priorizados en la selección de una nueva contratación

(% de empresas que señalan la respuesta)



No varían mucho respecto de las anteriores ediciones de esta encuesta la valoración que realizan las empresas de los **aspectos priorizados¹ en la selección de una nueva contratación**, donde además no se observan grandes diferencias entre los sectores.

Tres valores recogen la enorme mayoría de las respuestas:

- El 89% de las empresas mencionan en primer lugar la **actitud personal** (actitud, disposición e interés), que se mantiene respecto de las encuestas realizadas anteriormente.
- En segundo lugar, se mantiene la **formación del candidato/a** que mencionan el 69% de las empresas.
- Y en tercer lugar se valora la **experiencia laboral previa**, que señalan el 63% de las empresas, aunque es el valor que más reduce su importancia respecto de 2024 (+7 puntos porcentuales).

A distancia de éstos tres aspectos que las empresas priorizan en la selección de sus candidatas/os, se encuentran la **flexibilidad/polivalencia para desempeñar puestos distintos/movilidad** (16% de las empresas), las **referencias del candidato** (15%) y los **idiomas** (15%).

¹ Pregunta multirresposta en la que las empresas podían elegir un máximo de 3 respuestas. En este año se ha añadido una posible respuesta más 'Flexibilidad/polivalencia para desempeñar puestos distintos, movilidad', por ello, las respuestas de años anteriores pierden puntos porcentuales respecto de 2024.

07

ACTITUDES Y VALORES PARA LA SELECCIÓN

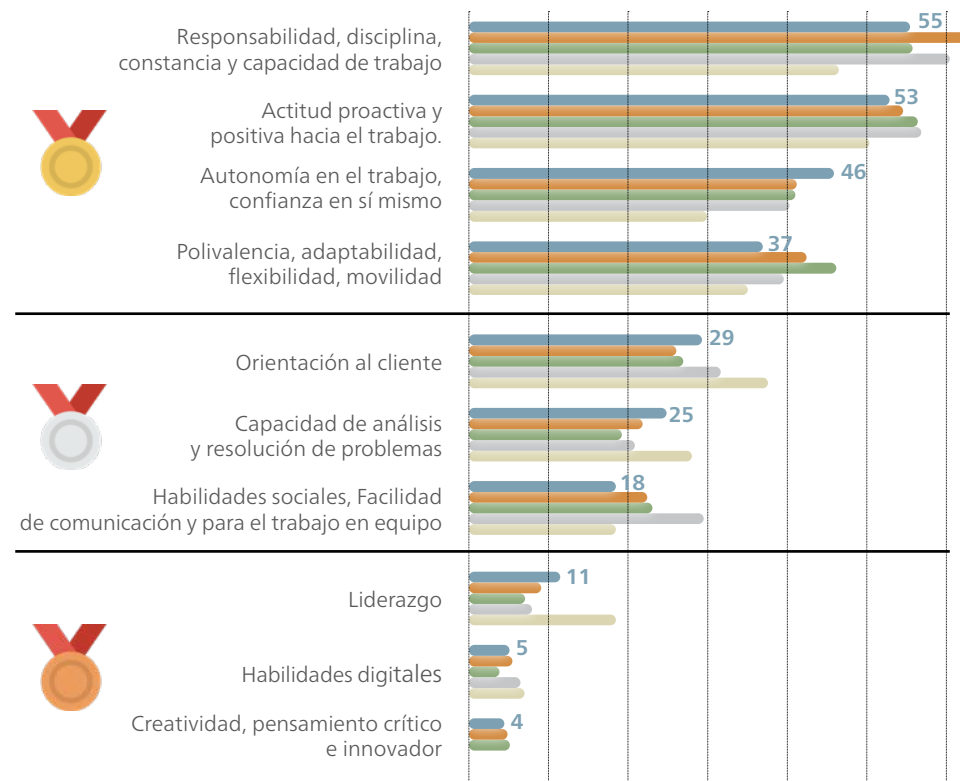
Y presentan valores residuales la **edad (3%)** y las **ayudas a la contratación (1%)**.

En cuanto a los **valores, actitudes y habilidades más estimados en la selección²**, también se mantienen parecidos resultados de las encuestas anteriores, con tres grandes grupos según su importancia.

El primer grupo incluye la **'Responsabilidad, disciplina, constancia y capacidad de trabajo'**, la **'Actitud proactiva y positiva hacia el trabajo'**, la **'Autonomía en el trabajo, confianza en sí mismo'** y la **'Polivalencia, adaptabilidad, flexibilidad, movilidad'**, y recoge entre el 37%-55% de las mayor reducción con respecto de 2024 (-8 puntos porcentuales), aunque también se producen disminuciones en la **'Polivalencia (-5pp)** y la **'Actitud proactiva (-2pp)**, y aumento en la valoración de la **'Autonomía' (+5pp)**.

Aspectos priorizados en la selección de una nueva contratación

(% de empresas que señalan la respuesta)



² Pregunta multirrespuesta en la que las empresas podían elegir un máximo de 3 respuestas

07

ACTITUDES Y VALORES PARA LA SELECCIÓN

Un segundo grupo con entre el 18%-29% de las empresas, que reúne a los valores de **'Orientación al cliente'**, la **'Capacidad de análisis y resolución de problemas'** y **'Habilidades sociales, Facilidad de comunicación y para el trabajo en equipo'**. En el caso de las dos primeras ganan +3pp.

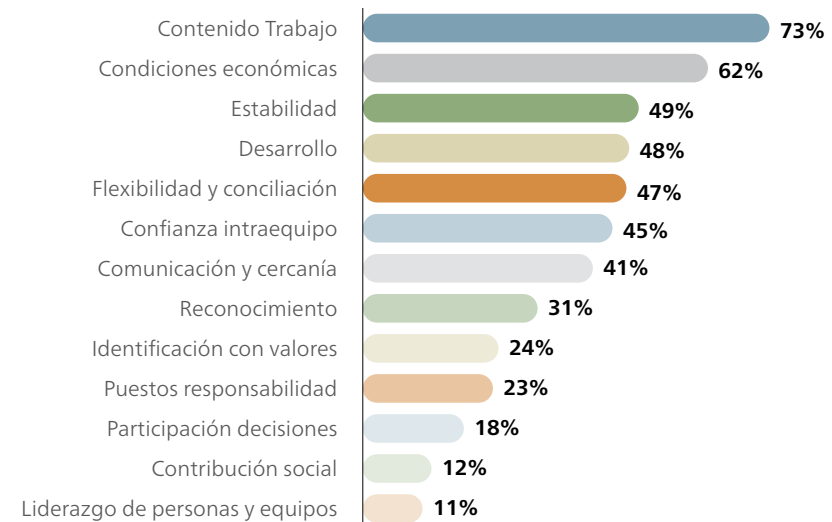
Y finalmente el tercer grupo que recoge el resto de las actitudes con menos del 11% de las empresas que los mencionan: **'Liderazgo'**, **'Habilidades digitales'** o **'Creatividad, pensamiento crítico e innovador'**.

Por otra parte, los jóvenes que aún se encuentran en sus últimos años de estudios, a la hora de buscar un trabajo valoran³ especialmente el **'contenido del trabajo'** (73%) y las **'condiciones económicas'** (62%); en un segundo bloque y con porcentajes entre el 40%-50% se situarían la **'estabilidad'**, el **'desarrollo profesional'**, la **'flexibilidad y conciliación'**, la **'confianza intra-equipo'** y la **'comunicación interna'**.

³ Encuesta realizada en el marco de la 7ª edición del New Culturers Gunea el 5 de noviembre 2025, a 486 estudiantes de 18 centros educativos (30,5% estudiantes universitarios y 69,5% estudiantes de Formación Profesional). Pregunta: "¿Qué valoran a la hora de trabajar?", de la siguiente lista de opciones se seleccionan un máximo de cinco.

Y finalmente como menos valorados se encuentran **'Liderazgo de personas y equipos'**, **'Contribución social'**, **'Participación en la toma de decisiones'**, **'Puestos de responsabilidad'**, **'Identificación con valores'** y **'Reconocimiento'**.

Aspectos más valorados por los estudiantes a la hora de trabajar



Fuente:
Encuesta realizada a 500 estudiantes en el New Culturers Gunea 2025.

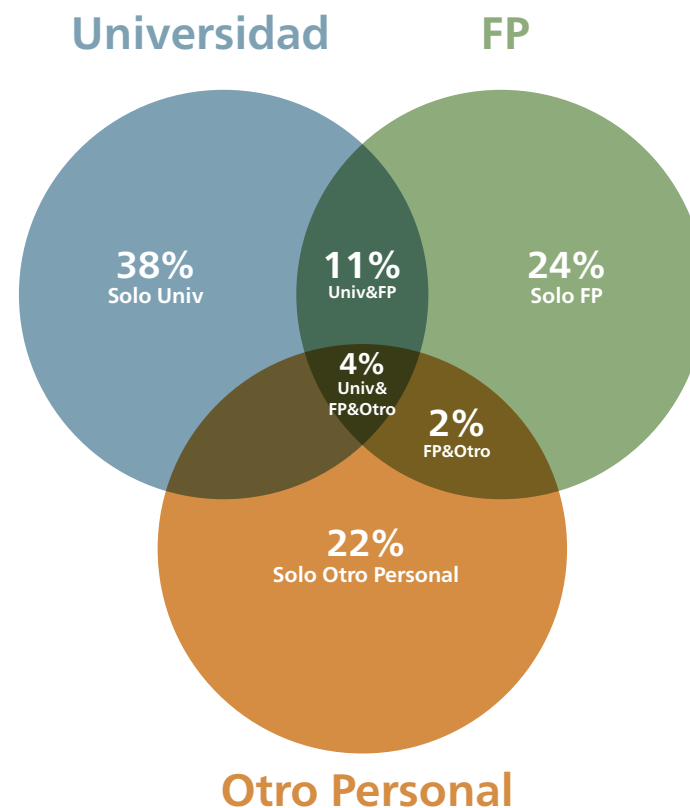
08

DIFICULTADES DE CONTRATACIÓN

El 100% de las empresas que contratan encuentran dificultades para encontrar los perfiles profesionales necesitados.

Todas las empresas que han respondido a la encuesta encuentran problemas para realizar sus contrataciones:

- Un 38% solo cuando quieren contratar personal con formación universitaria (llega al 50% en servicios).
- Un 24% solo cuando quieren contratar personal con formación de ciclos medios o superiores de FP (llega al 32% en la industria).
- Otro 22% solo cuando quieren contratar personal con formación de bachiller o inferior (llega al 33% en construcción y servicios).
- Un 11% cuando quieren contratar tanto personal con formación universitario como de FP.
- Un 2% cuando quieren contratar personal con formación de FP y personal de formación inferior.
- Un 4% cuando quieren contratar personal con cualquier formación (Universitaria, FP y formación inferior).



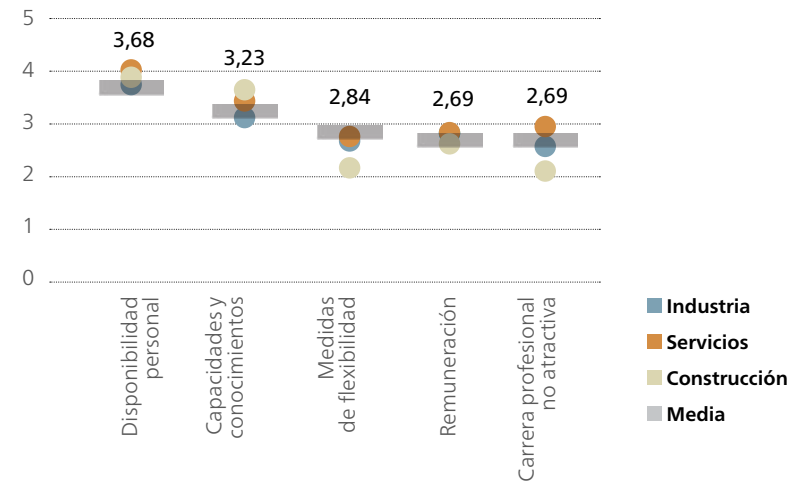
Las empresas son conscientes de que la principal razón de esta dificultad es la falta de personas por el fuerte descenso demográfico que afecta ya a las nuevas generaciones que se incorporan al mercado laboral.

Se identifican además otros motivos de estos problemas de contratación, como la **carencia de conocimientos técnicos** para personal con formación superior.

Además, las empresas encuentran dificultades, principalmente en el caso de personas con formación universitaria, en relación con la **demanda de medidas de flexibilidad, la remuneración o la previsión de una carrera profesional poco atractiva.**

Causas que explican las dificultades de contratación

(Media: 1 poco importante; 5 muy importante)



	Personal universitario	Personal FP	Otro Personal	MEDIA
Disponibilidad de personas	3,66	3,78	3,59	3,68
Capacidades (conoc. técnicos /habilidades)	3,26	3,25	3,15	3,23
Medidas de flexibilidad	2,95	2,71	2,85	2,84
Paquete de remuneración	2,89	2,58	2,57	2,69
Carrera profesional no atractiva	2,87	2,63	2,55	2,69



09

GESTIÓN DE LA EDAD

Disminuye el número de empresas con preferencia de contratación de personas menores de 35 años, aumentan las indiferentes a la edad y se mantiene elevado las que prefieren en el rango de edad de 35-45 años.

Aunque la edad no es uno de los aspectos menos considerados en la selección de una nueva contratación (no llega al 3% de las respuestas de las empresas), si se manifiesta una determinada **edad preferida para realizar una nueva contratación, que para el 74% de las empresas se limita a menores de 45 años.**

El mayor porcentaje de respuesta es de las empresas que señalan preferir personas con edad entre 35 y 45 años (el 38% y disminuye en 2 puntos respecto de 2024), mientras que el 36% prefiere menores de 35 años, si bien esta categoría disminuye en 6 puntos. Por el contrario, aumenta de forma importante en 7,5 puntos hasta el 23% las empresas que señalan ser indiferentes con la edad de las personas contratadas.

Crece también la opción de mayores de 45 años, aunque su porcentaje es marginal (2,7%).

Por otra parte, de los 9.900 contratos que se prevén realizar en 2026 según la encuesta, **cerca del 40% son para cubrir el 80% de los retiros** que se esperan por parte de las empresas (4.000 contratos para cubrir 4.800 bajas por jubilación). Un 69% de las jubilaciones se prevén en el sector servicios, por un 26% en la industria y el 5% en construcción.

Edad preferida en la contratación

	2026	2024
Indiferente	23,1%	15,6%
Menos de 35 años	36,1%	42,2%
De 35a 45 años	38,1%	40,3%
Más de 45 años	2,7%	1,9%



10

CONTRATACIÓN DE NO RESIDENTES EN EUSKADI

Tan solo una de cuatro empresas tiene experiencia de contratación de personas no residentes en Euskadi pero más de un tercio se plantea hacerlo.

Para hacer frente al reto demográfico del descenso de la población trabajadora que ya empieza a incidir en nuestro mercado laboral, en un momento de alta demanda y cifras récord de empleo, una de las medidas de urgencia es la contratación de personas no residentes en nuestra comunidad, bien de otras comunidades autónomas de España, bien del extranjero. Incluso se ha abierto la posibilidad a la contratación de personas con permiso de residencia temporal por arraigo por formación.

Como se ha comentado anteriormente, de los 13.000 nuevos empleos creados en Gipuzkoa en los últimos tres años, el **40% se han cubierto con personas extranjeras.**

En esta encuesta de 2026 hemos preguntado a las empresas primero si tienen experiencia la contratación de personas extranjeras o que residen actualmente fuera de Euskadi. En este sentido, un **75,5% señalan no tener experiencia.** De las que dicen tener experiencia, el 10% lo son contratando personal de otras CCAA, un 3% de la UE y un 9% de fuera de la UE, además de un 3% que indica haber contratado personas extranjeras mediante el sistema de arraigo por formación.

Y en segundo lugar hemos preguntado si se están planteando la contratación de personas que residen actualmente fuera de Euskadi, donde el porcentaje de las que responden negativamente baja al 63%. De este 37% que si se lo plantea, un 15% es para contratación de personas de otras CCAA, un 5% de la UE y un 14% de países no UE. Un 2,4% de las empresas se plantean contratar personas extranjeras con permiso por arraigo por formación.

10

CONTRATACIÓN DE NO RESIDENTES EN EUSKADI

¿Tiene experiencia?

NO

75,5%

SÍ

24,5%



10% de otras CCAA



3% de la Unión Europea



9% de países de fuera de Unión Europea



3% Personas extranjeras por arraigo formación



11

ESTUDIOS Y EMPLEABILIDAD EN LOS ÚLTIMOS 20 AÑOS

La economía de Gipuzkoa ha evolucionado con nuevos sectores que impulsan el empleo, ligados a los servicios avanzados, la salud y la educación.

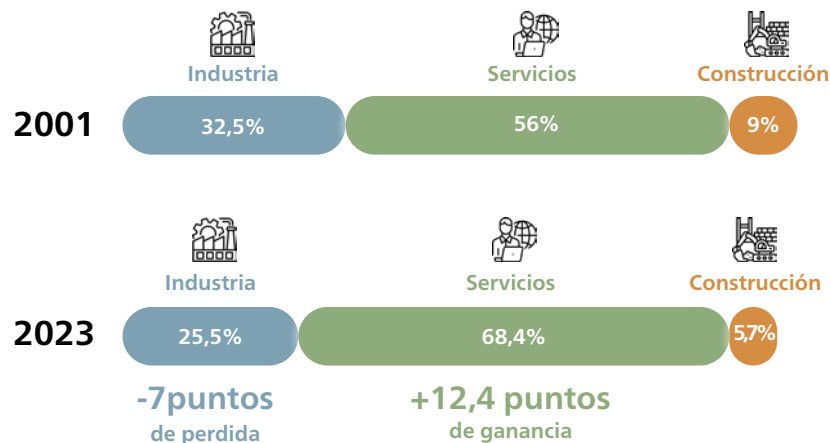
-

Entre 2001 y 2023 el empleo total en Gipuzkoa aumenta en 32.500 personas (según datos de la CMT de oferta).

Este aumento se produce por la aportación de las ramas de Servicios a Empresas y Auxiliares, Administración Pública, Sanidad y Educación, y por la Hostelería.

En el lado contrario, se produce una reducción de empleo absoluto en el Resto de Industria no metálica (principalmente en Industria textil, madera, papel y artes gráficas; Industria de otros productos no metálicos; e Industria del caucho, petroquímica e Industria de la alimentación), Construcción, el sector Primario (que queda reducido a apenas 1.500 personas) y la caída del empleo es menor en la Industria del Metal y el Comercio.

Así, el empleo industrial que en 2001 suponía el 32,5% del total de Gipuzkoa pasa veinte años después a representar el 25,5%, siete puntos menos. Por el contrario, las ramas de servicios pasan de ser 56% al 68,4%, ganando 12,4 puntos. Las otras dos fuentes de pérdida de empleo son Construcción (del 9% al 5,7%) y el sector Primario (del 2,6% a apenas el 0,5%).



Los estudios que más aumentan su presencia en el mercado laboral pertenecen a las áreas Técnica Industrial (universidad y FP), Salud y Ciencias Sociales-Derecho.

Desde el punto de vista de la ocupación (tipo de trabajo realizado y competencias), se observa que el aumento del empleo se produce entre los **empleos técnicos** (+35.000 empleos) y **administrativos** (+16.300 empleos), mientras que se reducen los trabajadores cualificados (-13.600) y no cualificados de la **industria y construcción** (-9.900).

Profundizando, vemos que la mayor parte del empleo creado en estos veinte años son técnicos científicos e intelectuales contratados en la Administración Pública, Sanidad y Educación (el 55%) y en los Servicios a Empresas (25%), por un 10% en la industria. Y en parecidos términos se reparten las ocupaciones administrativas.

Este aumento del empleo entre los profesionales de las ciencias y tecnología la salud y la enseñanza ha supuesto que los estudios correspondientes a las áreas Técnica Industrial, Salud, Ciencias Sociales y Derecho y Educación sean los que más aumenten en estos veinte años, tanto en volumen absoluto como porcentualmente.

- Un tercio de los ocupados en 2023 proceden del área Técnico Industrial, que aumenta desde 2001 en casi 37.000 personas (+55%). Contribuyen a este aumento, tanto los estudios universitarios (Ingeniería industrial, Telecomunicaciones, Otras ingenierías, Arquitectura) como de Formación Profesional I y II (Delineación, Metal, Automoción, Electricidad), de hecho dos tercios del aumento proceden de la FP.
- El segundo grupo con el mayor aumento absoluto procede del área de Salud y Servicios Sociales (el 12% del total en 2023), que crece en 20.000 ocupados (un +115%). Dos tercios de este aumento proceden de los estudios universitarios (Enfermería, Medicina, Psicología, Asistencia Social, Farmacia) y un tercio de Formación Profesional Sanitaria I y II.

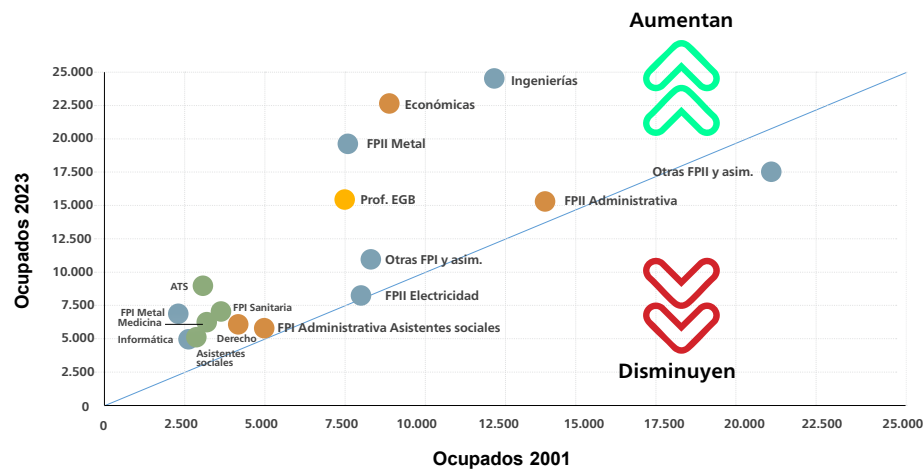
- El tercero es el área de Ciencias Sociales y Derecho, el 18% del total, que aumenta en 19.700 personas (un +53%). Casi el 40% de las personas ocupadas en 2023 presentan titulaciones de ADE-Económicas, que además suponen dos tercios del aumento de los últimos veinte años. En segundo lugar destacan los estudios de Derecho (10% del área) y en tercer lugar las Ciencias de la Información (pero que suponen el 13% del aumento).
- El cuarto mayor aumento de personas ocupadas es del área de Educación, que representa el 6% del empleo de 2023, y aumenta en 9.800 personas (un +113%), que en un 80% del volumen total del empleo como del aumento procede del profesorado de EGB.
- El quinto son del área de Ciencias e Informática, que representa el 3,5% del empleo de 2023, y aumenta en 5.600 personas (un +101%). Casi una cuarta parte del volumen total del empleo son personas con titulación de Ingeniería Informática, que además se quintuplica en estos veinte años. También presentan fuertes aumentos

las titulaciones de Química, Biología o Física (no aparece Matemáticas).

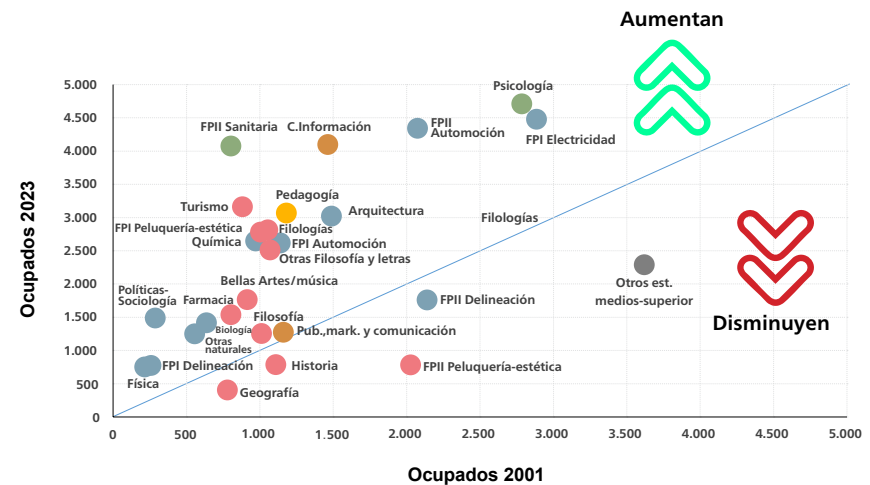
- Y finalmente tenemos las Artes y Humanidades con el 3% del empleo y un aumento de 3.000 personas, donde destacan las titulaciones de Bellas Artes, Filología (vasca e inglesa) y Filosofía. Y el área de Servicios con el 2,8% del empleo y un aumento de 2.900 personas, donde destaca Turismo entre los estudios universitarios y Peluquería entre la Formación Profesional

Evolución de la población ocupada de Gipuzkoa según estudios 2001-2023

(1-estudios de mayor volumen de empleo)



(2-estudios de menor volumen de empleo)



Fuente:
Dep. Trabajo y Empleo. Censo del Mercado de Trabajo.

Hay una mayor presencia de estudios Técnico-Industriales e Informática en Industria, de estudios de Salud-Educación en la rama de Servicios Públicos, mientras que los estudios de Ciencias Sociales y Derecho se encuentran similarmente distribuidos entre todos los sectores.

En la Industria un 60% del empleo se compone de personas con estudios Técnico-Industrial e Informática que también alcanza un 40% en la Construcción y los Servicios a Empresas.

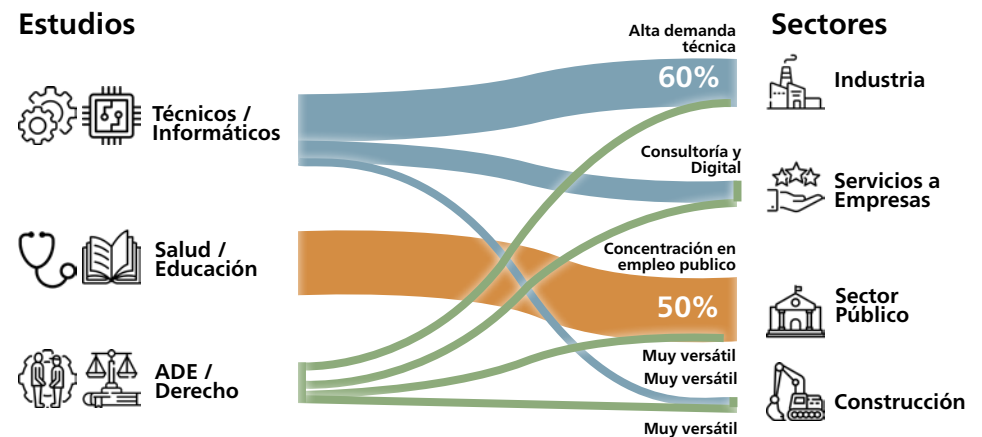
Sin embargo, en la rama de servicios públicos el 50% son estudios de las áreas de Salud y Educación.

Los estudios de Ciencias Sociales y Derecho se encuentran bastante más equi-distribuidos entre las diferentes ramas, suponiendo entre el 11% en Construcción y el 28% de los Servicios a Empresas.

Por su parte las Artes y Humanidades se concentran principalmente en el Resto de los Servicios (servicios personales y de ocio) donde suponen el 17% y algo en los servicios públicos (9%).

Y Finalmente Los estudios secundarios y primarios o menos se encuentran más presentes en la Construcción (47%), Resto de Servicios (36%), Servicios a Empresas (21%) e Industria (20%).

¿Dónde acaba cada titulación?



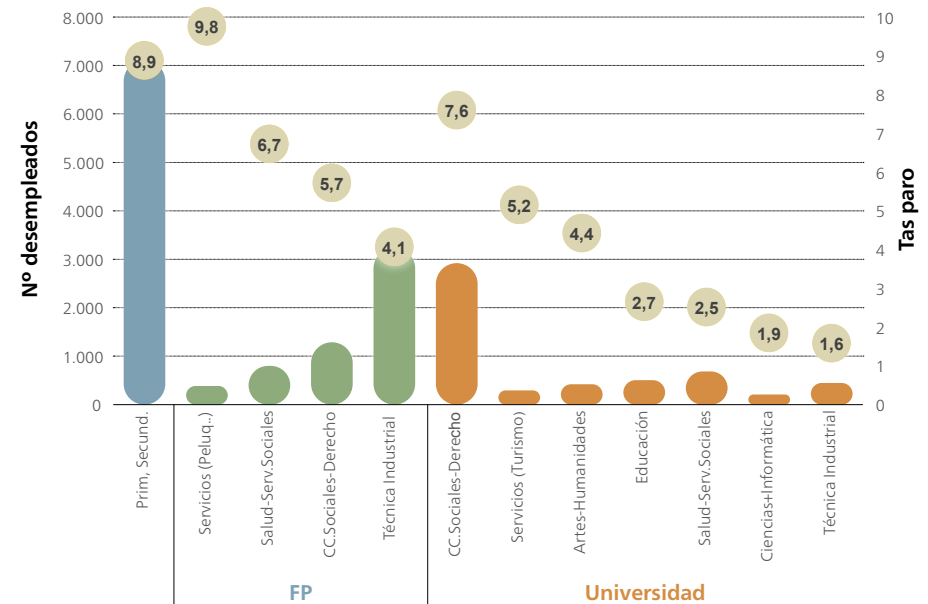
La regla de oro: A mayor formación menor tasa de paro.
El área de estudios Técnico-Industrial es la de menor desempleo e incluso en FP presenta menor tasa de paro que algunas áreas universitarias.

Los estudios que aparecen con mayor volumen y tasa de paro son los de menor cualificación (Secundarios y Primarios o menos, con 7.100 personas en desempleo, una tasa del 8,9%), seguido por estudios de FP (Peluquería-estética con un 9,8% de tasa, pero también Salud con el 6,7% y estudios administrativos con un 5,7%; la menor tasa corresponde a estudios del área Técnico-Industrial con el 4,1%).

Entre los estudios universitarios, el primer lugar en cuanto a volumen y tasa corresponde a los estudios de Ciencias Sociales y Derecho con casi 3.000 personas desempleadas y una tasa del 7,6%, seguido de los estudios de Turismo con el 5,2% y los estudios del área

de Artes y Humanidades con el 4,4%. Por debajo del 3% se encuentran los estudios de Educación, Salud, Ciencias e Informática y los del área Técnica Industrial.

Nº de personas desempleadas y tasa de paro según área de estudios 2023 (%)



Fuente:
 Dep. Trabajo y Empleo. Censo del Mercado de Trabajo.



12

ANEXO - PERFILES DEMANDADOS

	N.º contratos	%
Total CONTRATOS 2026	9.911	100,0
SIN ESTUDIOS, ESTUDIOS PRIMARIOS O SECUNDARIOS	906	9,1
CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD O FP BÁSICA	825	8,3
Industrias alimentarias/Agraria	186	1,9
Edificación y obra civil	105	1,1
Fabricación mecánica	102	1,0
Comercio y marketing	83	0,8
Administración y gestión	65	0,7
Hostelería y turismo	62	0,6
Madera, mueble y corcho	60	0,6
Transporte y mantenimiento de vehículos	59	0,6
Servicios socioculturales y a la comunidad	41	0,4
Electricidad y electrónica	23	0,2
Informática y comunicaciones	20	0,2
Instalación y mantenimiento	19	0,2
CICLOS FORMATIVOS (FP) MEDIOS	1.577	15,9
Fabricación mecánica	567	5,7
Comercio y marketing	177	1,8
Instalación y mantenimiento	159	1,6
Electricidad y electrónica	124	1,3
Administración y gestión	106	1,1
Edificación y obra civil	91	0,9
Industrias alimentarias	89	0,9
Hostelería y turismo	71	0,7
Informática y comunicaciones	69	0,7
Madera, mueble y corcho	53	0,5
Química	35	0,4
Imagen y sonido	19	0,2
Textil, confección y piel	17	0,2

	N.º contratos	%
Total CONTRATOS 2026	9.911	100,0
CICLOS FORMATIVOS (FP) SUPERIOR	1.934	19,5
Fabricación mecánica	744	7,5
Electricidad y electrónica	310	3,1
Informática y comunicaciones	198	2,0
Instalación y mantenimiento	161	1,6
Comercio y marketing	124	1,3
Administración y gestión	112	1,1
Edificación y obra civil	75	0,8
Hostelería y turismo	74	0,7
Química	50	0,5
Sanidad	25	0,3
Madera, mueble y corcho	24	0,2
Artes gráficas	13	0,1
Energía y agua	12	0,1
Transporte y mantenimiento de vehículos	12	0,1
UNIVERSITARIOS	3.449	34,8
Ingeniería industrial (mecánica, innovación, organización y diseño industrial)	1053	10,6
Administración de empresas/Economía y marketing	702	7,1
Ingeniería electrónica, eléctrica, energía, ambiental	519	5,2
Informática, gestión de datos, IA, ciberseguridad y multimedia	427	4,3
Ingeniería Otras (química, telecomunicación, robótica, física, biomédica, civil y náutica)	320	3,2
Ciencias Químicas/Biología/Ciencias Ambientales	107	1,1
Arquitectura	61	0,6
Derecho	60	0,6
Matemáticas y Estadística	46	0,5
Ciencias Físicas	38	0,4
Turismo y Hostelería	36	0,4
Enfermería	34	0,3
Periodismo, comunicación audiovisual, publicidad y relaciones públicas	28	0,3
Filología, Traducción e Interpretación	18	0,2

	N.º contratos	%
Total CONTRATOS 2026	9.911	100,0
MASTER	1.113	11,2
Administración de empresas/Economía y marketing	237	2,4
Ingeniería electrónica, eléctrica, energía, ambiental	189	1,9
Ingeniería Otras (química, telecomunicación, robótica, física, biomédica, civil y náutica)	189	1,9
Ingeniería industrial (mecánica, innovación, organización y diseño industrial)	166	1,7
Informática, gestión de datos, IA, ciberseguridad y multimedia	74	0,7
Matemáticas y Estadística	70	0,7
Ciencias Químicas/Biología/Ciencias Ambientales	69	0,7
Derecho	47	0,5
Farmacia	26	0,3
Magisterio	24	0,2
Periodismo, comunicación audiovisual, publicidad y relaciones públicas	22	0,2
DOCTORADO UNIVERSITARIO	107	1,1
Biología/Ciencias Ambientales	28	0,3
Ingeniería Otras (química, telecomunicación, robótica, física, biomédica, civil y náutica)	26	0,3
Ciencias Físicas	16	0,2
Informática, gestión de datos, IA, ciberseguridad y multimedia	14	0,1
Ingeniería electrónica, eléctrica, energía, ambiental	13	0,1
Matemáticas y Estadística	10	0,1

(1) Ingeniería mecánica, de innovación, de organización y de diseño industrial. (2) Ingeniería electrónica, eléctrica, energía, ambiental (3) Informática, gestión de datos, IA, ciberseguridad y multimedia (4) Ingeniería química, telecomunicación, robótica, física, biomédica, civil y náutica (5) Administración, gestión empresas, Comercio y marketing.

ADEGI