

SISTEMA DE PENSIONES

Normativa reguladora:

Ley 27/2011 de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del Sistema de la SS.

Real Decreto-ley 20/2018, de 7 de diciembre, de medidas urgentes para el impulso de la competitividad económica en el sector de la industria y el comercio en España.

Ley 21/2021, de 28 de diciembre, de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones.

Real Decreto-ley 20/2022, de 27 de diciembre, de medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania y de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad.

Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo.

Actualizado enero 2026



ÍNDICE COMPLETO: Modalidades de jubilación

1. Jubilación parcial con relevo

1.1. Ordinaria

1.1.1. Tramitadas hasta el 31.03.2025

1.1.2. Tramitadas a partir del 01.04.2025

1.2. Industria manufacturera

2. Jubilación anticipada

2.1. Involuntaria

2.2. Voluntaria

3. Jubilación ordinaria

4. Incentivos a la prolongación de la vida laboral.

5. Jubilación parcial demorada

6. Jubilación flexible

7. Compatibilidad pensión y trabajo, activa

8. Jubilación anticipada de colectivos especiales

JUBILACIÓN PARCIAL CON RELEVO

1.1. Jubilación parcial ORDINARIA

1.1. 1.

Tramitadas hasta el
31.03.2025

Se **mantiene** la
normativa anterior

1.1. 2.

Tramitadas a partir del
01.04.2025

Se introducen **cambios**
en la normativa

1.2. Jubilación parcial INDUSTRIA MANUFACTURERA

Desde el **25.12.2024** nueva
regulación que incorpora
cambios en la normativa
¡Incremento en la cotización!

1.1.1. Jubilación parcial ordinaria (tramitadas hasta el 31.03.2025)

Requisitos del/a JUBILADO/A PARCIAL:

- **Antigüedad:** 6 años
- **Cotización:** **33 años o 25 años** si es una persona discapacitada en grado igual o superior al 33%.
- **Correspondencia del 65%** entre las bases de cotización.
- La **reducción de jornada** mínima será del 25% y la máxima del **50%**, o del **75%** en el caso de que el contrato del relevista sea de duración indefinida y a tiempo completo, y se acrediten el resto de requisitos.
- La **base de cotización del jubilado parcial** será la misma que la que le hubiera correspondido de seguir trabajando a tiempo completo (**100%**) con independencia de la jornada acordada.

Requisitos del CONTRATO DE RELEVO:

- **Duración del contrato:**
 - **Temporal:** por el tiempo que falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad legal de jubilación.
 - **Indefinido:** Como mínimo igual al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación **más dos años**.
- **Jornada:** A tiempo completo o parcial, entre un mínimo del 50% y un máximo del 75%.
- **Puesto de trabajo:** Podrá ser el mismo del sustituido o no, en todo caso, la base de cotización del relevista **no podrá ser inferior al 65% del promedio** de las bases de los últimos 6 meses de la base del jubilado.

1.1.2. Jubilación parcial ordinaria (tramitadas desde el 01.04.2025)

Edad de acceso a la jubilación parcial ordinaria:

- Adelantar 3 años respecto a la edad de jubilación ordinaria.

Edad de exigida según periodos cotizados en el momento del hecho causante		Edad exigida con 33 años cotizados
62 años	35 años y 6 meses o más	64 años

- **¡OJO!** Se incorporan limitaciones en la **jornada que se puede reducir** en caso de acceder a la jubilación parcial, cuando falten más de 2 años para la edad de jubilación ordinaria → Ver la siguiente página

1.1.2. Jubilación parcial ordinaria (tramitadas desde el 01.04.2025)

Requisitos del/a JUBILADO/A PARCIAL:

- **Antigüedad:** 6 años
- **Cotización:** 33 años o 25 años si es una persona discapacitada en grado igual o superior al 33%.
- La **reducción de jornada** mínima será del 25% y la máxima del 75%.
 - En caso de **anticipar el acceso a la jubilación parcial en más de 2 años**, la reducción de jornada de trabajo durante el **primer año será entre un 20% y un 33%**. A partir del segundo año, entre un 25% y un 75%.
 - Posibilidad de **acumular el tiempo de trabajo** en periodos de días en la semana, semanas en el mes, meses en el año **u otros periodos de tiempo**, de conformidad con lo dispuesto en pacto individual o, en su caso, en la negociación colectiva.
- La **base de cotización del jubilado parcial** será la misma que la que le hubiera correspondido de seguir trabajando a tiempo completo (**100%**) con independencia de la jornada acordada.

Requisitos del CONTRATO DE RELEVO:

- **Se celebrará con quien:**
 - Esté en situación de **desempleo**.
 - Tenga concertado un **contrato de duración determinada** con la empresa.


ii La posibilidad de que se pueda realizar con quien tenga un **contrato fijo discontinuo**, está sujeto a desarrollo reglamentario!!
- **Duración del contrato: Indefinido.** Como mínimo igual al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación **más dos años**.
- **Jornada: A tiempo completo.**
- **Puesto de trabajo:** Podrá ser el mismo del sustituido o no, en todo caso, la base de cotización del relevista **no podrá ser inferior al 65% del promedio** de las bases de los últimos 6 meses de la base del jubilado.

1.2. Jubilación parcial de la industria manufacturera

Requisitos de la actividad:

- Empresa: Clasificadas como industria manufacturera (CNAE Grupo C).

Requisitos del beneficiario:

- Funciones: **Realizar directamente funciones que requieran esfuerzo físico o alto grado de atención** en tareas de fabricación, elaboración o transformación, así como montaje, puesta en funcionamiento, mantenimiento y reparación especializados de maquinaria y equipo industrial. 
- Edad de acceso: 61 años.
- **Antigüedad** en la empresa: **6 años**.
- **Periodo de cotización: 33 años** o 25 años si es una persona con discapacidad en grado igual o superior al 33%.
- **Reducir su jornada** en un **mínimo del 25% y máximo del 67%, o del 80%** en el caso de que el contrato del relevista sea de duración indefinida y a tiempo completo.
- Posibilidad de **acumular el tiempo de trabajo** en periodos de días en la semana, semanas en el mes, meses en el año u **otros periodos de tiempo**, de conformidad con lo dispuesto en pacto individual o, en su caso, en la negociación colectiva.

*Para las jubilaciones
tramitadas entre el
25-12-2024 y el
31-12-2029*

**Certificado de
empresa**

1.2. Jubilación parcial de la industria manufacturera

Otros requisitos:

- Correspondencia del **65%** entre las bases de cotización del jubilado parcial y el relevista.
- **75% de la plantilla indefinida** en el momento del hecho causante. *(Anteriormente 70%)*
- Incluir en la información no financiera de los informes de gestión las medidas que la empresa adopte en el marco de la **transición hacia una economía descarbonizada**.

Cotización:

- **Se incrementa la cotización**. Ya no se cotizará en función de la jornada realizada por el jubilado parcial, sino que se irá incrementando **hasta alcanzar el 80% en 2029**.
- En **2026** la cotización será la equivalente al **50% de la base de cotización** que hubiese correspondido de seguir trabajando a jornada completa.

(*)Período transitorio de cotización:

✓ 2025: cotización del 40% (+10% cada año sig.)

✓ **2026: cotización del 50%**

✓ 2027: ...60%

✓ 2028: ... 70%

✓ 2029: ...80%



1.2. Jubilación parcial de la industria manufacturera

Requisitos del contrato relevo

Duración:

- **Temporal:** por el tiempo que falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad legal de jubilación.
- **Indefinido:** la duración será como mínimo igual al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación.

Jornada:


- A tiempo **completo** o,
- A tiempo **parcial** entre un mínimo del 33% y un máximo del 75%.

Puesto trabajo:

- Podrá ser el mismo del sustituido o no, en todo caso, la base de cotización del relevista **no podrá ser inferior al 65% del promedio** de las bases de los últimos 6 meses de la base del jubilado.

2.1 Jubilación anticipada involuntaria

Requisitos:

- **Edad: 4 años inferior** a la edad legal de jubilación que en cada caso corresponda, sin que se tengan en cuenta los coeficientes reductores de edad.
- Estar inscrito como **demandante de empleo** durante al menos 6 meses antes de la jubilación.
- Cotización: **33 años**
- Que el cese se haya producido como consecuencia de una **reestructuración empresarial** que impida la continuidad de la relación laboral. 
- En el supuesto de despido objetivo, individual o colectivo, **acreditar haber percibido la indemnización legal** correspondiente o haber interpuesto demanda judicial en reclamación de dicha indemnización o de impugnación de la decisión extintiva.

Causas de involuntariedad:

- ✓ **Despido colectivo:** causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- ✓ **Despido objetivo individual:** causas económicas, técnicas, organizativas o de producción; ineptitud de la persona trabajadora o falta de adaptación a las modificaciones.
- ✓ Extinción del contrato por:
 - **Resolución judicial en concurso.**
 - **Muerte, jubilación o incapacidad** del/la empresario/a individual o la **extinción de la personalidad jurídica** del contratante.
 - **Fuerza mayor.**
 - **Voluntad de la persona trabajadora, a consecuencia del traslado del centro de trabajo que implique cambio de residencia, por modificación sustancial de condiciones de trabajo individual y por causas justas de extinción previstas en el art. 50 ET.**
 - **Voluntad de la trabajadora víctima de violencia de género o sexual.**

2.1 Jubilación anticipada involuntaria

Edad de acceso a la jubilación anticipada involuntaria:

Año	Edad jubilación ordinaria	Período cotizado	Edad jubilación anticipada involuntaria
2013	65 + 1 mes 65 años	- 35 años y 3 meses 35 y 3 meses ó +	61 años + 1 mes 61 años
2023	66 + 4 meses 65 años	- 37 años y 9 meses 37 + 9 meses ó +	62 años + 4 meses 61 años
2024	66 + 6 meses 65 años	- 38 años 38 ó +	62 + 6 meses 61 años
2025	66 + 8 meses 65 años	- 38 años y 3 meses 38 + 3 meses ó +	62 + 8 meses 61 años
2026	66 + 10 meses 65 años	- 38 años y 3 meses 38 + 3 meses ó +	62 + 10 meses 61 años
2027	67 años 65 años	- 38 años y 6 meses 38 + 6 meses ó +	63 años 61 años

2.1. Jubilación anticipada involuntaria

Coeficiente reductor:

Meses que se adelanta la jubilación	Periodo cotizado: menos de 38 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 44 años y 6 meses
	% reducción	% reducción	% reducción	% reducción
48	30,00	28,00	26,00	24,00
47	29,38	27,42	25,46	23,50
46	28,75	26,83	24,92	23,00
45	28,13	26,25	24,38	22,50
44	27,50	25,67	23,83	22,00
43	26,88	25,08	23,29	21,50
42	26,25	24,50	22,75	21,00
41	25,63	23,92	22,21	20,50
40	25,00	23,33	21,67	20,00
39	24,38	22,75	21,13	19,50
38	23,75	22,17	20,58	19,00
37	23,13	21,58	20,04	18,50
36	22,50	21,00	19,50	18,00
35	21,88	20,42	18,96	17,50
34	21,25	19,83	18,42	17,00
33	20,63	19,25	17,88	16,50
32	20,00	18,67	17,33	16,00
31	19,38	18,08	16,79	15,50
30	18,75	17,50	16,25	15,00
29	18,13	16,92	15,71	14,50
28	17,50	16,33	15,17	14,00
27	16,88	15,75	14,63	13,50
26	16,25	15,17	14,08	13,00
25	15,63	14,58	13,54	12,50

Meses que se adelanta la jubilación	Periodo cotizado: menos de 38 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 44 años y 6 meses
	% reducción	% reducción	% reducción	% reducción
24	15,00	14,00	13,00	12,00
23	14,38	13,42	12,46	11,50
22	13,75	12,83	11,92	11,00
21	12,57	12,00	11,38	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	3,75	3,50	3,25	3,00
5	3,13	2,92	2,71	2,50
4	2,50	2,33	2,17	2,00
3	1,88	1,75	1,63	1,50
2	1,25	1,17	1,08	1,00
1	0,63	0,58	0,54	0,50

* Los coeficientes reductores se determinan **por cada mes o fracción de mes** que, en el momento del hecho causante, falte para la edad legal de jubilación.

* El importe resultante no podrá ser superior a la cuantía resultante de reducir el tope máximo de pensión en **un 0,50% por cada trimestre o fracción anticipada**.

2.2. Jubilación anticipada voluntaria

Requisitos:

- Edad: **2 años inferior** a la edad legal de jubilación que en cada caso corresponda, sin que se tengan en cuenta los coeficientes reductores de edad.
- Cotización: **35 años**
- El importe de la pensión debe resultar **superior a la cuantía de la pensión mínima** que correspondería al trabajador por su situación familiar al cumplimiento de los 65 años.

Edad de acceso a la jubilación anticipada voluntaria:

Año	Edad jubilación ordinaria	Período cotizado	Edad jubilación anticipada voluntaria
2013	65 + 1 mes 65 años	- 35 años y 3 meses 35 y 3 meses ó +	63 años + 1 mes 63 años
2024	66 + 6 meses 65 años	- 38 años 38 ó +	64 + 6 meses 63 años
2025	66 + 8 meses 65 años	- 38 años y 3 meses 38 + 3 meses ó +	64 + 8 meses 63 años
2026	66 + 10 meses 65 años	- 38 años y 3 meses 38 + 3 meses ó +	64 + 10 meses 63 años
2027	67 años 65 años	- 38 años y 6 meses 38 + 6 meses ó +	65 años 63 años

2.2. Jubilación anticipada voluntaria

Coeficiente reductor por edad:

Se sustituye la referencia de la base reguladora por el importe de la pensión

	Periodo cotizado: menos de 38 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 44 años y 6 meses
Meses que se adelanta la jubilación	% reducción	% reducción	% reducción	% reducción
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

¿Sobre qué se aplican estos coeficientes reductores?

Los coeficientes se aplican sobre la base reguladora.

! Sin embargo, si el **importe de la pensión** supera la cuantía de la pensión máxima, estos coeficientes reductores se aplicarán sobre la cuantía de la pensión máxima.

Su aplicación se hará de **forma transitoria** en un plazo de 10 años hasta 2033. [Ver las tablas de coeficientes reductores sobre la pensión máxima transitoria.](#)

Los coeficientes reductores se determinan **por cada mes o fracción de mes** que, en el momento del hecho causante, falte para la edad legal de jubilación.

Cuando se haya **percibido el subsidio de desempleo con una antelación mínima de 3 meses**, se podrán aplicar los coeficientes correspondientes a la **jubilación anticipada involuntaria**.

3. Jubilación ordinaria

Requisitos:

- Estar **afiliado** y en **alta** o situación **asimilada al alta**.
- **Edad:** haber cumplido **67 años de edad, o 65 años cuando se acrediten 38 años y 6 meses de cotización(*)**. (sin incluir la parte proporcional de pagas extras).

(*)Período transitorio : Ver tabla

- **Cotización: 15 años**, de los cuales 2 al menos deberán estar comprendidos dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al hecho causante, o la fecha en la que cesó la obligación de cotizar. (sin incluir la parte proporcional de pagas extras).

- **Base Reguladora:** A partir del **2026 se elegirá la fórmula más beneficiosa** de entre las siguientes:
 - Se tendrán **en cuenta las bases de cotización de 25 años previos** o,
 - Se cogerán las **bases de cotización de los 25 años y 4 meses** consecutivos e inmediatamente anteriores a la jubilación y se **elegirán las 302 bases de mayor importe** (*año a año irá incrementando el periodo y las bases a tener en cuenta hasta el año 2037*)

Cálculo de la Base Reguladora:

- La base reguladora se calculará de acuerdo a la siguiente **fórmula**:
 - ✓
$$BR = \frac{\text{Bases de cotización de 302 meses anteriores}}{378}$$
- Las bases correspondientes a los **24 meses inmediatamente anteriores se computarán en su valor nominal**.
- Las **restantes bases** se actualizarán **de acuerdo con el IPC** correspondiente.
- Si en dicho período hubiera meses durante los cuales **no hubiera existido obligación** de cotizar, los primeros **48 meses se integrarán con la base mínima** de entre todas las existentes en cada momento, y **el resto de meses con el 50% de dicha base mínima**.

3. Jubilación ordinaria

Cuantía de la pensión:

La cuantía de la pensión será el resultado de aplicar a la base reguladora, el porcentaje correspondiente (*) en función de los años cotizados:

- Por los primeros 15 años cotizados: 50%
- Por cada año adicional entre el 16 y el 20, ambos inclusive: 0,19%
- Por cada año adicional a partir del año 21: 0,18%
- Tope máximo: 100%, salvo que se acceda a la jubilación a una edad superior a los 67 o 65 años, si se acreditan 38 años y 6 meses de cotización.

(*)Aplicación transitoria de los porcentajes:

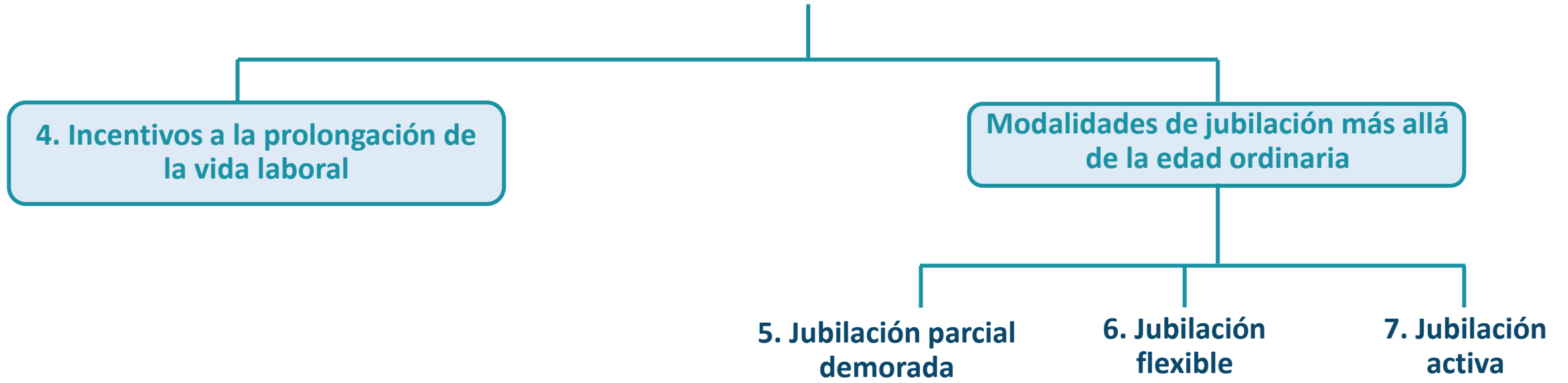
- ✓ Durante los años 2013 a 2019: por cada mes adicional entre los meses 1 y 163, el 0,21% y por los 83 meses siguientes el 0,19%.
- ✓ Durante los años 2020 a 2022: por cada mes adicional entre los meses 1 y 106, el 0,21% y por los 146 meses siguientes el 0,19%.
- ✓ **Durante los años 2023 a 2026: por cada mes adicional entre los meses 1 y 49, el 0,21% y por los 209 meses siguientes el 0,19%.**
- ✓ A partir del año 2027: por cada mes adicional entre los meses 1 y 248, el 0,21% y por los 16 meses siguientes el 0,18%

3. Jubilación ordinaria

Edad de acceso a la jubilación ordinaria (*):

Año	Edad jubilación	Período cotizado	Base Reguladora
2013	65 + 1 mes 65 años	- 35 años y 3 meses 35 y 3 meses +	16 años
2023	66 + 4 meses 65 años	- 37 años y 9 meses 37 + 9 meses ó +	25 años
2024	66 + 6 meses 65 años	- 38 años 38 ó +	25 años
2025	66 + 8 meses 65 años	- 38 años y 3 meses 38 + 3 meses ó +	25 años
2026	66 + 10 meses 65 años	- 38 años y 3 meses 38 + 3 meses ó +	25 años
2027	67 años 65 años	- 38 años y 6 meses 38 + 6 meses ó +	25 años

Jubilarse una vez superada la edad ordinaria: modalidades e incentivos



4. Incentivos a la prolongación de la vida laboral:

- Trabajadores que **han alcanzado la edad ordinaria** de jubilación y que deciden continuar activos al 100%.
- **En el 2025 a partir de...: 65 años si acreditan 38 años y 3 meses** o más de cotización / **66 años y 8 meses si no llegan a esos años cotizados** (incremento progresivo de la edad y años cotizados).
- Por cada año completo cotizado a una edad superior a ordinaria se reconoce un **porcentaje adicional de cotización**, que se sumará al que corresponda en cada caso:
 - Hasta 25 años cotizados: **2%**.
 - Entre 25 y 37 años: **2,75%**.
 - A partir de 37 años cotizados: **4%**.
- La **cuantía máxima no podrá superar el límite máximo de pensiones**. Si la cuantía de la pensión alcanza el límite máximo sin aplicar el porcentaje adicional, se tendrá derecho a percibir anualmente una determina cantidad adicional.
- **Exoneración de cuotas a la Seguridad Social:** A partir de haber alcanzado la edad de la jubilación ordinaria **sólo cotiza por IT** (1,50%: empresa 1,25%, trabajador 0,25%) y por **contingencias profesionales**.

Estos incentivos no se aplican a la jubilación flexible ni a la parcial ordinaria.

5. Jubilación parcial demorada

Continuar trabajando alcanzada la edad de jubilación ordinaria

Requisitos:

- Reunir los **requisitos generales** para causar derecho a la jubilación ordinaria.
- **Edad:** haber cumplido la **edad legal de jubilación** en función de los años cotizados y fecha del hecho causante.
- **Reducción Jornada:** entre un **mínimo del 25%** y un **máximo del 50%**.
- **Mejora de la cuantía del complemento económico de la jubilación demorada:** a partir del **segundo año de demora** de la pensión, si el periodo de demora adicional es **superior a 6 meses e inferior al año**, corresponderá un complemento adicional del 2%. Es decir, no se exigirá la demora de un año completo.
- **Percepciones:** salario según % jornada + pensión en el % restante.
- **Contrato relevo: no es necesario.** En caso de celebrarse:
 - **Jornada:** como mínimo **sustituir la parte de jornada** dejada vacante por el jubilado,
 - **Duración: indefinida o anual**, prorrogándose automáticamente por períodos anuales, extinguiéndose al finalizar el período correspondiente al año en que se produzca la jubilación total del relevado.

6. Jubilación Flexible

Volver al trabajo parcial siendo beneficiario de la pensión de jubilación ordinaria.

Requisitos:

- Ser **beneficiario de la pensión de jubilación**.
- Desempeñar un **trabajo a tiempo parcial**: El jubilado debe **realizar una jornada de entre el 75% y el 50%**. Esto es, el límite de la reducción de jornada se sitúa entre un mínimo del 25% y un máximo del 50%.
- Percepciones: **reducción proporcional de la pensión** en función de la jornada contratada.
- **Comunicar a la Entidad Gestora** previamente al inicio del trabajo.
- **Incompatibilidad con las pensiones de incapacidad permanente** que pudieran reconocerse con posterioridad.

Cálculo pensión al cese de la compatibilidad:

- Se restablece el **percibo íntegro de la pensión**.
- **Mejora de la pensión**:
 - **Se recalculará la base reguladora de la pensión**: Reglas vigentes en el momento del cese de actividad, salvo que el resultado sea inferior al anterior importe.
 - **Se modificará el porcentaje aplicable a la base reguladora** en función del nuevo periodo cotizado.
 - Las cotizaciones surtirán **efectos para disminuir o, en su caso, suprimir el coeficiente reductor** por edad que se hubiera aplicado.

7. Compatibilidad pensión y trabajo, activa

Requisitos de la persona trabajadora:

- Tiene que haber transcurrido al menos **un año desde el cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación**,
 - Si el **periodo mínimo de cotización se cumple en una fecha posterior** a la del cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación, el **periodo mínimo de un año se computará entre dicha fecha y la del hecho causante de la pensión de jubilación**.

• Reunir los **periodos de cotización necesarios para causar derecho a la pensión de jubilación**. Por tanto, **se elimina el requisito de tener que acreditar una carrera de cotización completa**.

- Trabajar a **tiempo completo o parcial**.
- Por **cuenta ajena o por cuenta propia**.

• Posibilidad de **compatibilizar el complemento de demora y la pensión de jubilación activa**. *Hasta el 1/04/2025, incompatibles.*

- Tanto para personas trabajadoras del régimen **general como para autónomos**.

¡Atención! Supone un coste para la empresa: cotización de solidaridad

Cotización tiempo de trabajo:

- **Cotización de solidaridad** del 9% (7% a cargo del empresario y 2% a cargo del trabajador).
- **Cotización por IT: se cotiza por IT** (1,50%, empresa 1,25%, trabajador 0,25%) y por contingencias profesionales.

Finalizada la compatibilidad:

- **Restablecimiento del percibo íntegro** de la pensión.
- No se **recalcula la pensión** de jubilación.

7. Compatibilidad pensión y trabajo, activa

Cuantía de la pensión:

- Dependerá **en función de los años de demora en el acceso** a la pensión de jubilación:

- Demora de **1 año** : **45%** de la pensión
- Demora de **2 años**: **55%** de la pensión
- Demora de **3 años**: **65%** de la pensión
- Demora de **4 años**: **80%** de la pensión
- Demora de **5 años**: **100%** de la pensión

A partir del 1/4/2025
deja de ser una cuantía
fija del 50%

- **Autónomos:**

- Con un **trabajador contratado de forma indefinida** con una **antigüedad de 18 meses**, o
- Que **contraten de forma indefinida** a un nuevo trabajador por cuenta ajena **sin vínculo laboral en los 2 años anteriores** al inicio de la jubilación activa

- **Demora entre 1 y 3 años** → cuantía de la pensión del **75%**.
- **Demora a partir del 4º año** → **mismos porcentajes** del punto anterior.

Hasta el 1/4/2025:
Autónomos con
trabajador por
cuenta ajena =
100% de la
pensión

Incremento de 5 puntos porcentuales por cada **12 meses ininterrumpidos** que se permanezca en la situación de jubilación activa, **con el máximo del 100 % de la pensión**

8. Jubilación anticipada de colectivos especiales

Bonificaciones en la edad de jubilación

Reducción de la edad para el acceso a la jubilación ordinaria

Colectivos

- **Por razón de la actividad profesional.**
 - Penosas, tóxicas, peligrosas o insalubres.
 - Colectivos concretos: **Ferrovianos, minería, bomberos, trabajadores del mar, Ertzaintza...**
- **Personas con discapacidad:**
 - Según el grado de discapacidad o enfermedad.
 - **Discapacidad del 65%**, posibilidad de jubilación desde 52 años.
 - **Discapacidad del 45% (enfermedades tasadas)**, posibilidad desde 56 años.
 - Edad mínima para acceder: **52 años**

Consultas a: Asesoría Jurídico Laboral de ADEGI



rlaborales@adegi.es



943 309 030

