



SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN EN EMPRESAS Ley 2/2023

Sistema completo de protección para las personas que informen de determinadas infracciones conocidas en el contexto de la relación laboral (Canal interno de denuncias + sistema de gestión de esas denuncias).

¿Qué empresas están obligadas?

- Con plantilla de 250 o más personas trabajadoras: Para el **13.06.2023**
- Con plantilla entre 50 y 249 personas trabajadoras: Para el **01.12.2023**

¿A qué están obligadas?

- Implantar un **canal interno para notificar** las infracciones previstas en esta Ley
- Diseñar una **política sobre denuncias** y el **procedimiento** para la investigación (procedimiento, nombrar responsables de la gestión...)

El órgano de administración implantará el sistema, previa consulta con la RLT

¿A quién se protege?

A quien informe sobre irregularidades conocidas en el ámbito laboral:

- Trabajadores/as por cuenta ajena o propia
- RLT
- Directivos/as, accionistas
- Becarios/as, voluntarios/as
- Ex trabajadores/as o futuros
- Proveedores o sus personas trabajadoras
- Allegados de la persona informante

¿Cómo?

- Permitir informar por escrito, verbalmente o ambas
- Garantizar la confidencialidad y anonimato en el tratamiento de la denuncia
- Tratamiento efectivo de las denuncias
- Prohibición de represalias durante 2 años (*suspensión o extinción del contrato, denegación de permisos o formación, discriminación, coacciones...*)
- Garantizar medidas de apoyo

Requisitos para obtener la protección

- **Tipo de infracción:** Penal, administrativo grave o muy grave y del derecho de la UE y que afecte a los intereses financieros de la UE
- Ser una **persona prevista** en la Ley
- Deben existir **motivos razonables de veracidad** de la posible infracción

Incumplimientos

- Multa (100.000€-1.000.000€)
- Amonestación pública
- Prohibición de obtener subvenciones o beneficios fiscales
- Prohibición de contratar con el sector público



BARNE-INFORMAZIO SISTEMA ENPRESETAN 2/2023 legea

Lan harremanaren baitan ezagututako arau-hauste batzuez informatzen duten pertsonak babesteko sistema (salaketen barne kanala + salaketa horien kudeaketa sistema).

Zein enpresa daude behartuta?

- 250 langile edo gehiagoko enpresak: **2023.06.13**-rako
- 50 eta 249 langile arteko enpresak: **2023.12.01**-erako

Zertara daude behartuta?

- Lege honetan aurreikusitako arau-hausteen berri emateko barne-kanal bat ezartzera
- **Salaketei eta horien ikerketarako prozedurari** buruzko politika diseinatuzera

Administrazio-organoak ezarriko du sistema, langileen ordezkariari kontsulta egin ondoren

Nor babestu nahi da?

Lan harremanaren baitan ezagututako arau-husteen berri ematen duten pertsonak:

- Besteren konturako langileak edo autonomoak
- Langileen ordezkariak
- Zuzendariak, akziodunak
- Boluntarioak
- Jada edo oraindik langileak ez direnak
 - Hornitzaileak edo beren langileak
 - Informatzailearen gertukoak

Babesa lortzeko baldintzak

- Lege-hauste mota: Penala, administratibo larria edo oso larria; edota Europar Batasuneko zuzenbideari buruzkoa eta EBren finantza-interesei eragiten diena.
- Lege honetan aurreikusitako pertsona izan behar da.
- Balizko arau-haustea egiazkoa izateko arrazoizko arrazoiak egon behar dira

Nola babesten dira?

- Idatziz, ahoz edo bi modutara informatzeko aukera eman.
- Konfidentzialtasuna eta anonimotasuna bermatu salaketen tratamenduan.
- Salaketen tratamendu eraginkorra
- 2 urtez errepresalien debekua (lan kontratuaren etetea edo iraungitzea, formakuntza edo baimenen debekua, diskriminazioa...)
- Laguntza neurriak bermatu

Urraketak

- Isuna (100.000€-1.000.000€)
- Ohartarazpen publikoa
- Dirulaguntzak edo onura fiskalak lortzeko debekua
- Administrazio Publikoarekin kontratuak egiteko debekua