

¡Esto funciona!



PLASTIGAUR, COMPROMISO DEL EQUIPO PARA SUPERAR LA PANDEMIA.

¿QUIÉNES SOMOS Y QUÉ NOS LLEVO A PONERNOS EN MARCHA?

Somos una empresa que fabricamos film plástico, fundamentalmente para el sector alimentario. Trabajamos a cinco turnos, todos los días de la semana, no paramos nunca, a excepción de las Navidades.

Desde que se declaró la pandemia, hemos procurado **anticiparnos y actuar con rapidez**, con la mirada puesta en cuidar tres aspectos clave: **la salud de la plantilla, la salud financiera de la empresa y dar respuesta a tiempo a nuestros clientes.**

Por el aluvión de pedidos que llegó y por el momento de incertidumbre, había que **pedir un esfuerzo grande** a la plantilla. Y si no **actuábamos bien y no estábamos cerca de la gente**, todo el trabajo previo que llevábamos haciendo de transformación de la cultura, se podría perder en ese momento tan delicado.

¿CÓMO LO HICIMOS?

Formamos un **comité covid para tomar medidas cuanto antes** en materia de:

- prevención de riesgos, con una continua información al respecto,
- teletrabajo para el personal de oficina,
- flexibilidad para cambios de turno, entradas y salidas;
- dependencias, se habilitaron nuevas y se cerraron otras.

No prescindimos de ninguna persona. Y adquirimos el compromiso de comunicar cada 15 días al comité de empresa y a todas las personas, ello nos permitía ir tomando medidas de flexibilidad.

Trasladamos **mensajes claros y bien elaborados** para que las personas fueran conscientes de la necesidad de seguir en activo, **nos necesitaban nuestros clientes y la ciudadanía.**

¡Esto funciona!



Bajábamos todos los días al taller **para estar cerca de la gente**. Las entrevistas de confianza pre-covid, se sustituyeron por conversaciones para conocer su situación familiar, si tenían personas en grupos de riesgos, trabajo de parejas, hijos, padres.... **Hemos hablado mucho y compartido** opiniones, inquietudes, necesidades, y hasta nuestras diferencias.

Elaboramos tres guías con recomendaciones en materia de prevención, teletrabajo, guías para ayudar a conectarse con clientes en remoto, con sus familiares, sobre hábitos saludables (sueño, alimentación, ejercicios,...), para lidiar con el stress y la ansiedad; y también una parte más informal con recetas, canciones, videos de la familia, etc. La idea era que **nos sintiéramos conectados**, y que, además, de la salud y la seguridad, que tuvieran un recurso del que poder echar mano, **les queríamos cuidar**.

En todo esto, **surgió la solidaridad**. Adaptamos el proceso productivo de una sección para hacer batas de plástico, calzas, cinturones... que donamos a hospitales, residencias, DYA, Diputación. También el departamento técnico contribuyó junto con otras 8 empresas en hacer un prototipo de burbuja para la falta de oxígeno en personas enfermas de covid.

¿QUÉ RESULTADOS HEMOS OBTENIDO?

Podemos decir que **funcionó el trabajo en equipo**. Los valores de plastigaur una vez más salieron a la luz, valores que nos han traído hasta donde estamos, de los que nos sentimos orgullosos, valores plasmados en nuestra molécula de polietileno: HUMILDAD / HONESTIDAD / RESPONSABILIDAD / COLABORACIÓN y COMPROMISO.

En estos momentos estamos sorteando bien la crisis covid, **gracias a nuestra capacidad de adaptación y al compromiso mostrado por todas las personas**. Cara a futuro vamos a seguir apostando firmemente por la personas con proyectos dirigidos a lograr una empresa más saludable.