

14 Nota sobre las horas extras no pagadas en Gipuzkoa según los datos de la EPA

En esta nota se exploran los datos de la Encuesta de Población Activa del INE en relación con la variable de horas extraordinarias pagadas y no pagadas en Gipuzkoa.

Concluimos que los datos de la EPA sobre horas extraordinarias no pagadas para Gipuzkoa no pueden considerarse significativos, ya que apenas son 32 observaciones las que lo señalan, por lo que un tan escaso volumen de datos lleva aparejado un elevado grado de error.

Así que lo más prudente sería decir que es un fenómeno que o bien apenas tiene relevancia (sería un máximo del 5% de asalariados los que realizan horas extraordinarias y del 2,9% para los que no se pagan) o bien que la EPA no es capaz de recoger estos datos adecuadamente

Por otra parte, se olvida que 'horas extraordinarias no pagadas' no es equivalente a horas no compensadas, dado que, en diversos sectores, y particularmente en el sector público (un 38% de los asalariados con horas extraordinarias no pagadas corresponden a la Administración Pública, Educación y Sanidad, donde un 15,6% de sus trabajadores estarían realizando este tipo de horas no pagadas), la forma de compensación de las horas extraordinarias es mediante horas libres.

La exposición de motivos del Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo (BOE de 12 de marzo de 2019) señala en su apartado V para justificar 'la extraordinaria y urgente necesidad de las medidas referidas al registro de jornada' que '*de acuerdo con la Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2018, más del 50% de los asalariados declararon tener jornadas semanales superiores a las 40 horas y un gran volumen de trabajadores a tiempo parcial indicó que la jornada de trabajo efectiva no se correspondía con la declarada.*'

Utilizando otros datos de la Encuesta de Población Activa, cada semana del año 2017 se hicieron en nuestro país una media de 5,8 millones de horas extraordinarias a la semana. Lejos de constituir un hecho puntual, la realización de horas extraordinarias se incrementó en

2018. Así, los datos revelan que, como media, cada semana de 2018 se realizaron 6,4 millones de horas extraordinarias en España.

*Junto a lo anterior, ha de destacarse que **un 48% de las personas trabajadoras que declaran realizar horas extraordinarias también manifiestan que no les son abonadas ni, por tanto, se cotiza por ellas a la Seguridad Social. Ello supone un perjuicio grave para esas personas y para el sistema de Seguridad Social.***

Sin duda, se trata de confundir 'jornada semanal superior a 40 horas' con 'realización de horas extraordinarias no pagadas' que son las que suponen perjuicio al propio empleado y a la Seguridad Social (dado que no existe ninguna prohibición a la realización de horas extraordinarias siempre que se abonen y se cotice por ellas, con el máximo de 80 horas anuales!).

¹ Artículo 35.2 del Estatuto de los trabajadores: El número de horas extraordinarias no podrá ser superior a ochenta al año, salvo lo previsto en el apartado 3. Para los trabajadores que por la modalidad o duración de su contrato realizasen una jornada en cómputo anual inferior

a la jornada general en la empresa, el número máximo anual de horas extraordinarias se reducirá en la misma proporción que exista entre tales jornadas.

A los efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, no se computarán las horas extraordinarias que hayan sido

EPA de Gipuzkoa del 4º trimestre de 2018

	Nº Observaciones	Nº personas (datos elevados)	%
Total Población	3.059	704.629	100,0
Menores de 16 años	463	110.546	15,7
Mayores de 16 años	2.596	594.083	84,3
Inactivos	1.229	262.971	37,3
Parados	99	25.016	3,6
Ocupados	1.268	306.096	43,4
Asalariados	1.046	254.251	36,1
-No realizan horas extras	992	254.251	36,1
-Realizan horas extras	54	12.807	1,8
-Realizan horas extras no pagadas	32	7.269	1,0

Nº de asalariados con horas extraordinarias no pagadas por sector en Gipuzkoa (datos elevados)

Sector	AHENP*	%	Total asalariados	% AHENP/Asalariados
Primario	0	0,0	11.175	0,0
Industria alimentación, textil, cuero, madera y papel	0	0,0	23.402	0,0
Metalurgia, Industrias extractivas, química, caucho y plástico, energía, agua, gestión de residuos.	728	10,0	32.592	2,2
Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte.	606	8,3	12.356	4,9
Construcción	432	5,9	49.488	0,9
Comercio. Reparación de automóviles, hostelería	646	8,9	18.092	3,6
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	531	7,3	26.424	2,0
Servicios empresas, financiera, seguros, inmobiliarias, científicos, administrativos y otros	1.407	19,4	61.921	2,3
Administración Pública, educación y actividades sanitarias	2.753	37,9	17.664	15,6
Otros servicios	165	2,3	1.137	14,5
TOTAL	7.269	100,0	254.251	2,9

(*) AHENP: Asalariados con horas extraordinarias no pagadas

Es más, basta acercarse a los propios datos de la EPA para darse cuenta de que en el conjunto de España es el 2,6% de los 16,5 millones de asalariados los que realizan horas extraordinarias pagadas y un 2,1% no pagadas (338.000 personas en el 4º trimestre de 2018).

De la misma forma el informe '**Horas extra no pagadas y absentismo**' (noviembre de 2018) del Gabinete Económico de CCOO, subraya que **Euskadi y Madrid son las dos comunidades autónomas donde el porcentaje de horas extras impagadas es mayor, llegando al 56% del total.**

Según este informe realizado con los datos de la EPA correspondientes al segundo trimestre de 2018, ello supone que cada semana los empleados y empleadas vascos trabajan gratis una media de 157.950 horas, lo que traducido en empleo permitiría contratar a 3.949 trabajadores.

¿Puede ser tal cosa cierta para Gipuzkoa?

Tal como veremos esta afirmación resulta excesivamente aventurada, dado que **los datos de la EPA sobre horas extraordinarias no pueden considerarse significativos.** De hecho, la variable de horas trabajadas es una de las peor recogidas en nuestras estadísticas

compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización.

(y aún resulta menos significativa su comparación internacional dada la heterogeneidad existente entre países).

Lo más prudente sería decir que es un fenómeno que o bien apenas tiene relevancia (sería un máximo del 5% de asalariados los que realizan horas extraordinarias) o bien que la EPA no es capaz de recoger estos datos adecuadamente.

Veamos las razones con los datos para Gipuzkoa del 4º trimestre de 2018 y comencemos por la pregunta más sencilla:

¿Cuántas personas/asalariados realizan horas extraordinarias en la semana de referencia?

Según estos datos de la EPA en Gipuzkoa serían unos 13.083 asalariados de 254.528 en total, es decir un 5,1%. De estos 13.083 asalariados que realizan horas extras en la semana de referencia, 5.538 asalariados realizan horas pagadas (42%) y 7.545 horas extras no pagadas (58%).

Pero miremos las observaciones de donde salen por elevación estos datos.

Los datos recogidos en Gipuzkoa en el 4º trimestre constan de **3.059 observaciones** para el total de población del territorio. De estas observaciones, 463 observaciones son de menores de 16 años y 1.229 son inactivos, así que son 1.367 las observaciones que representan a las personas activas (ocupadas y desempleadas) y de éstas son **1.046 las que representan a las personas asalariadas.**

Pues bien, son **992 observaciones las que no reportan horas extras y 54 las que si reportan** (75% indefinidos de jornada completa y 17% temporales de jornada completa; sólo un 5% indefinidos de jornada parcial), de las que 32 señalan realizar horas no pagadas y 22 pagadas² (una persona reporta horas pagadas y no pagadas simultáneamente).

Entre las **32 personas que reportan horas extraordinarias no pagadas** cuando se les pregunta³ por las razones para realizar horas extraordinarias, hay 14 que no señalan ninguna (en blanco; de hecho, hay 6 datos en los que no pueden precisar un volumen de horas extras realizadas), 5 señalan 'días de fiesta, jornada de verano, horario variable, flexible o similar', 8 personas señalan 'otras causas' y sólo 5 dicen que son por 'horas extraordinarias'. Es decir, en el mayor de los casos serían 19 las observaciones de más de 1.000 correspondientes a asalariados las que reportan horas extraordinarias propiamente.

Llegados a este punto, el lector se dará cuenta del **elevado grado de error que lleva aparejado un tan escaso volumen de datos y su escasa significatividad⁴.**

Finalmente, resulta ilustrativa la distribución sectorial de los asalariados que realizan horas extraordinarias no pagadas: **un 38% de los asalariados con horas extraordinarias no pagadas corresponden al sector público donde un 15,6% de sus trabajadores estarían realizando este tipo de horas no pagadas.** El resto de sectores contabilizaría el 62% de personas que

² Para Euskadi son un total de 7.748 observaciones, de las que 130 informan de horas extraordinarias (el 1,7% de los datos), siendo 67 no pagadas, 62 pagadas y uno ambas. Por tanto, estas consideraciones son igualmente aplicables.

³ No se ofrecen las opciones, sino que el entrevistador marca la opción que corresponda según la respuesta del informante.

⁴ Aunque el INE no ofrece datos de error muestral para esta variable, un colectivo de 7.000 personas como este debe de tener un coeficiente de variación de alrededor del 15%, lo que significa que el intervalo de confianza al 95% del colectivo que realiza horas extras no pagadas se sitúa entre las 9.000 y 5.000 personas.

supondrían menos del 2% de asalariados de estos sectores.

Es decir, que al menos en este **caso 'horas extraordinarias no pagadas'⁵ no es equivalente a horas no compensadas**, dado que, en diversos sectores, y particularmente en el sector público (donde está implantada la jornada de 35 horas semanales), la forma de compensación de las horas extraordinarias es mediante horas libres.

⁵ La pregunta concreta es: En la semana de referencia y en este empleo, ¿cuántas horas extras no pagadas trabajó? (Si no sabe, anote 9999).