

7 Contraste oferta-demanda laboral: gaps de necesidades de empleo en 2029 para Gipuzkoa

Hemos analizado el impacto de la evolución demográfica sobre el mercado laboral de Gipuzkoa hasta 2029 en su vertiente de oferta y en la demanda de personas con diversas cualificaciones por los sectores económicos en un escenario tendencial que podemos denominar como conservador por unas proyecciones de empleo bajas.

El contraste entre los datos previstos para la demanda de empleo por parte de los sectores (327.000 puestos de trabajo a jornada completa) y la oferta potencial de población activa (318.000 personas) indica unas necesidades no cubiertas de al menos 9.000 personas en 2029.

Existiría un excedente de empleos con un nivel de estudios de primer grado de 3.700 personas, mientras que los empleos de segundo grado estarían ajustados en su volumen (no necesariamente en su cualificación) y habría una necesidad de 14.000 empleos de tercer grado que no existirían en el mercado laboral.

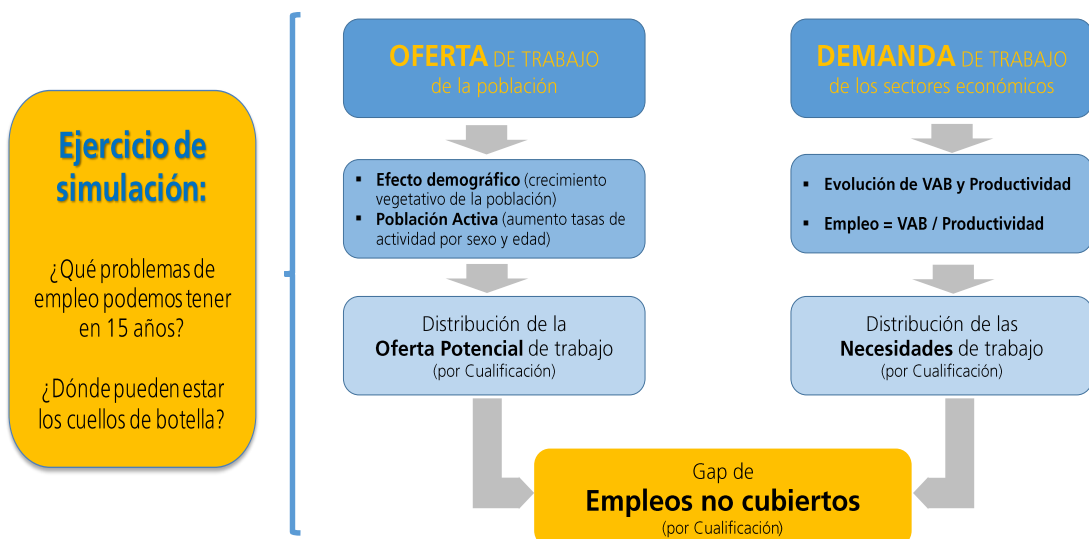
Como se ha mencionado en los artículos anteriores, las nuevas Proyecciones de Población 2014-2064 del INE prevén una notable pérdida de población en Gipuzkoa de un 5%, con una disminución más acusada en el conjunto de la población en edad laboral (entre 16 y 64 años), de más de un 11%, que supondrá unas 52.000 personas menos en la fuerza laboral.

Hemos analizado el impacto de esta evolución demográfica sobre el mercado laboral en su vertiente de oferta y en la demanda de personas

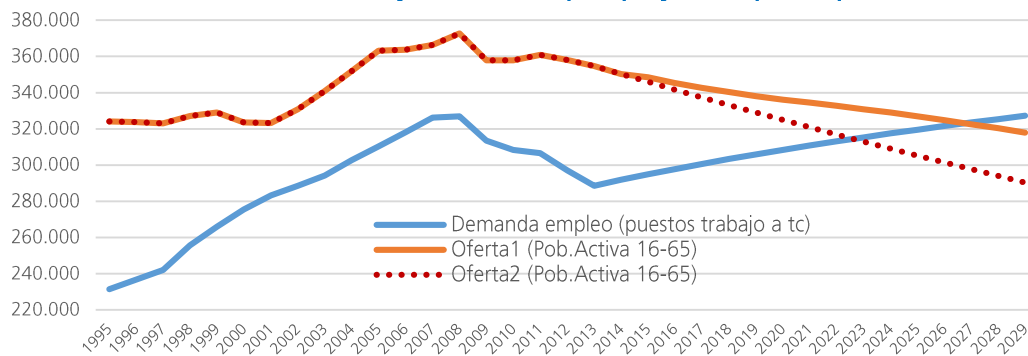
con diversas cualificaciones por los sectores económicos de Gipuzkoa en 2029 en un escenario tendencial.

Análisis de la oferta laboral

Una primera cuestión tratada en el nº 5 del Observatorio de Empleo de Gipuzkoa es cómo va a afectar este descenso de las personas en edad laboral a la cualificación de la oferta de trabajo (inducida fundamentalmente por factores demográficos y asumiendo un potencial aumento de las tasas de actividad) desde el punto



Evolución de la Demanda y Oferta de empleo proyectada para Gipuzkoa 2029



Oferta1: estimada con un aumento de la tasa de actividad de 2 pp. Oferta2: sin aumento de la tasa de actividad.
Fuente: Elaboración propia.

de vista del nivel de estudios (hasta primer grado, segundo y tercer grado) y el tipo de ocupación (según la Clasificación Nacional de Ocupaciones-CNO).

Las principales conclusiones de este apartado de oferta suponen que entre 2014 y 2029 habrá **un menor volumen de personas activas: 32.000 personas menos disponibles**. Hay que tener en cuenta que asumimos un aumento de la tasa de actividad y que de mantenerse en 2029 las tasas de actividad de 2014 el descenso de la población activa sería de 60.000 personas.

Esta disminución de 32.000 personas activas se reparte por nivel de estudios en 10.000 personas menos con educación primaria o inferior; una fuerte reducción entre aquellos con estudios secundarios de más de 25.000 personas (un -12%); y un pequeño aumento de las que poseen estudios de tercer grado (2.700 personas, un +2,5% más).

Además, se observa el envejecimiento general de la población distribuido entre el conjunto de ocupaciones, pero relativamente mayor entre los Empleados administrativos y Profesionales científicos. Así, en 2011

más de 96.000 personas, un 27% de las personas ocupadas laboralmente tenían más de 50 años y por tanto superarán los 67 años en 2029.

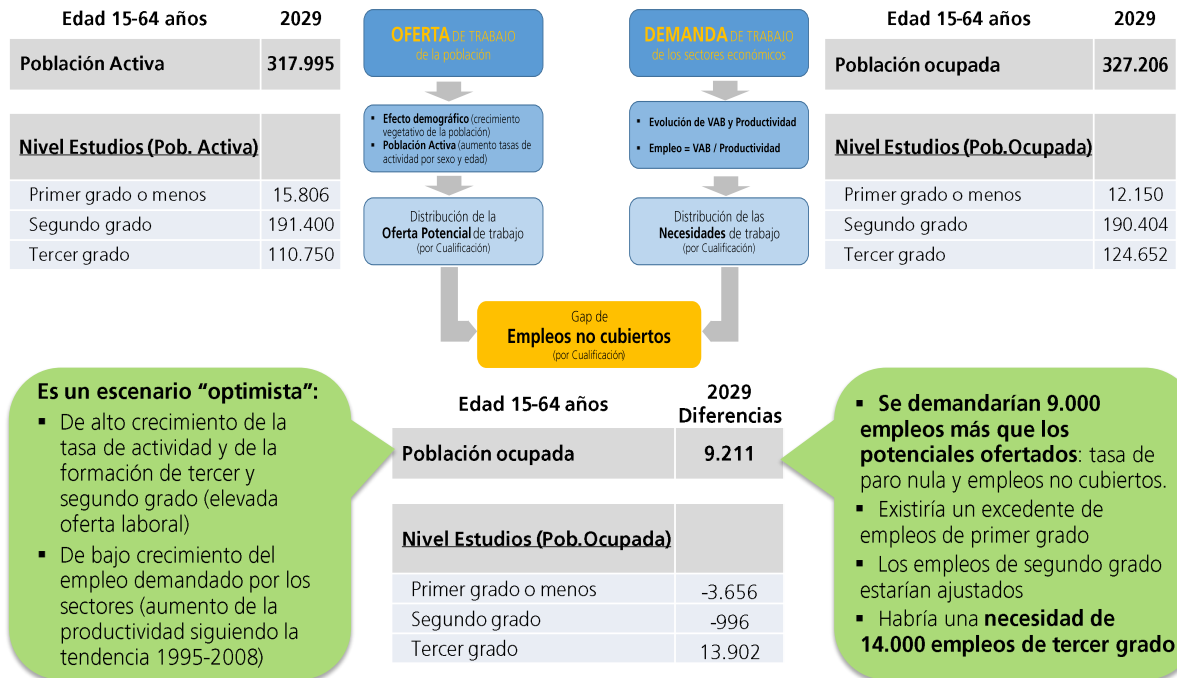
Análisis de la demanda de trabajo por los sectores

En el nº 6 del Observatorio de Empleo de Gipuzkoa nos hemos centrado en realizar una previsión de la demanda potencial de trabajo que puede existir en los próximos años en los sectores económicos de Gipuzkoa analizado la evolución tendencial del valor añadido, productividad y empleo.

El resultado de este ejercicio supone **un crecimiento del empleo entre 2014 y 2029 de al menos 35.000 puestos de trabajo a tiempo completo en Gipuzkoa**, de los que corresponden 7.400 puestos a la industria (10%) y 26.000 a servicios (13,4%).

En términos de nivel de estudios, supone una reducción de 6.500 puestos de trabajo de estudios primarios o menos (-35%) y un aumento de la demanda de empleo de 13.400 puestos de estudios secundarios (+7,6%) y de 28.500 puestos de estudios de tercer grado (+30%).

Contraste oferta-demanda



Contraste oferta-demanda: gaps de necesidades de empleo

El contraste entre los datos previstos para la demanda de empleo por parte de los sectores (puestos de trabajo a jornada completa) y la oferta potencial de población activa, en un escenario que podemos denominar como conservador por unas proyecciones de empleo bajas, **indica unas necesidades no cubiertas de unas 9.000 personas en 2029, más que los potenciales ofertados.**

Esto implica una tasa de paro nula (desde 2025). Además existiría un excedente de empleos de primer grado de 3.700 personas, mientras que los empleos de segundo grado estarían relativamente ajustados en su volumen (no necesariamente en su cualificación), según este escenario conservador. Por otra parte, habría una necesidad de 14.000 empleos de

tercer grado que no existirían en el mercado laboral.

En un escenario en el que no aumenta la tasa de actividad la oferta de población activa se reduciría en 60.000 efectivos y el gap con las necesidades de los sectores alcanzaría a unos 37.000 puestos de trabajo no cubiertos (una tasa de paro nula desde 2022).

Limitaciones de este análisis

Pero como hemos repetido, este es un análisis de volumen de empleo, no de ajuste de la cualificación ofertada a las necesidades del puesto requerido.

Las tasas de inserción más elevadas se dan en las titulaciones (medias y superiores) científico-tecnológicas.

Además, entre las titulaciones universitarias, son las científico-tecnológicas las que registran una mayor tasa de empleo encajado (aquel

que tiene relación directa con el nivel y sector de estudios).

En comparación con las anteriores, las Licenciatura en Derecho, Administración y Dirección de Empresas y Economía presentan menores tasas de empleo encajado, si bien su tasa de empleo es elevada.

Están aumentando las tasas de inserción de aquellas titulaciones (medias y superiores) vinculadas a los Servicios Socioculturales y Comunitarios, los Servicios Sanitarios y los Servicios Avanzados a las Empresas (Informática...).

Sin embargo, los recientes datos del INE sobre la Encuesta de inserción laboral de titulados universitarios indica que un 25% de los egresados de la promoción 2009-2010 han estudiado en ramas de conocimiento menos demandadas por el mercado.

Titulaciones de FP con mejor inserción laboral

Ciclos Formativos de Grado Medio en:

- Equipos e instalaciones electrotécnicas
- Mecanizado
- Soldadura y Calderería
- Instalación, Mantenimiento electromecánico de Maquinaria
- Gestión Administrativa
- Atención Socio sanitaria

Ciclos Formativos de Grado Superior en:

- Desarrollo de productos electrónicos
- Sistemas de regulación y control automáticos
- Sistemas de Telecomunicación e informáticos
- Desarrollo de proyectos mecánicos
- Producción por Mecanizado
- Mantenimiento de equipo industrial
- Administración y Finanzas
- Animación socio-cultural
- Educación infantil

Fuente: CES Vasco, La adecuación del Sistema Educativo a las necesidades de la Actividad Socioeconómica de la CAPV

Titulaciones de Universidad con mejor inserción laboral

Altas tasas de empleo y de empleo encajado en:

- Ingeniería Industrial (97%, 98% y 4 meses de media para insertarse en el mercado de trabajo).
- Ingeniería Técnica Industrial. Especialidades de:
 - Electrónica Industrial (87%, 95% y 6 meses),
 - Mecánica (88%, 95% y 6 meses) y,
 - Electricidad (92%, 95% y 7 meses).
- Arquitectura Técnica (81%, 97% y 3 meses).

Altas tasas de empleo pero menores de empleo encajado en:

- Licenciatura en Derecho (89%, 81% y 10 meses).
- Administración y Dirección de Empresas (88%, 79% y 5 meses) y
- Economía (82%, 75% y 6 meses)

Fuente: CES Vasco, La adecuación del Sistema Educativo a las necesidades de la Actividad Socioeconómica de la CAPV

Situación laboral en 2014 de los titulados universitarios del curso 2009-2010 que han estudiado en Euskadi

	Total	Tasa Paro
Salud y servicios sociales	766	8,9
Ingeniería, industria	1.729	9,8
Ciencias (física, química, geología, matemáticas, informática)	844	15,1
Educación	1.833	16,2
Total	9.744	16,9
Educación comercial, ADE y derecho	2.118	18,8
Servicios (Turismo y hostelería, deportes, transporte)	353	19,3
Artes y humanidades	727	22,0
Arquitectura y construcción	405	23,8
Trabajo social y orientación	281	26,1
Ciencias sociales (psicología, economía, periodismo,...)	688	27,7

Fuente: INE, "Encuesta de inserción laboral de titulados universitarios"