

**EL ACCIDENTE DE TRABAJO
Y LA ENFERMEDAD
PROFESIONAL
RESPONSABILIDADES
DERIVADAS.**

LOS SUJETOS INTERVINIENTES

- 1).- LA PERSONA TRABAJADORA** (por cuenta ajena o por cuenta propia)
- 2).- EL EMPLEADOR O EMPRESARIO**

LA PERSONA TRABAJADORA

- .- Por cuenta ajena:** artículo 1.1 ET;
- .- Autónoma:** artículo 1 Ley 20/2007, del Estatuto del Trabajador Autónomo;
- .- Autónoma económicamente dependiente:** artículo 11 Ley 20/2007.

TRABAJO POR CUENTA AJENA

.- DERECHOS BÁSICOS: Art. 4.2.d) ET (a su integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene)

.- DEBERES BÁSICOS: Art. 5.b) ET (observar las medidas de seguridad e higiene que se adopte; cumplir las órdenes del empresario...)

TRABAJO AUTÓNOMO (I)

- **.- Derechos básicos:** art. 4.3.e) Ley 20/2007 (a su integridad física y a una protección adecuada de su seguridad y salud en el trabajo)
- **.- Deberes básicos:** art. 5.b) Ley 20/2007 (cumplir con las obligaciones en materia de seguridad y salud laborales impuestas por la Ley o los contratos suscritos)

TRABAJO AUTÓNOMO (II)

PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES (art. 8 Ley 20/2007)

- .- Papel activo de las **Administraciones Públicas** (promoción de la prevención, asesoramiento técnico, vigilancia y control del cumplimiento por los trabajadores autónomos de la normativa de prevención de riesgos laborales)

TRABAJO AUTÓNOMO (III)

- .- aplicación deberes de cooperación, información e instrucción de la **Ley 31/1995 (LPRL)** cuando concurren personas trabajadoras autónomas y por cuenta ajena o cuando se ejecute el servicio en el centro de trabajo de la empresa contratante;
- .- consecuencias: indemnización de daños y perjuicios;

MARCO NORMATIVO PRL

- **CONVENIOS OIT**
- **NORMAS UE** (varias Directivas)
- **CONSTITUCIÓN 1978** (arts. 15, 40.2, 43)
- **LEGISLACIÓN ORDINARIA: Ley 31/1995 (LPRL), Ley 54/2003 y RD 171/2004**
(coordinación actividades empresariales)
- **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**
- **NULA FUNCIÓN PACTO INDIVIDUAL**

TUTELA DE LA SALUD **LABORAL. LAS** **RESPONSABILIDADES.**

- **REPARACIÓN DAÑO:**
 - a).- **RECARGO PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL**
 - b).- **INDEMNIZACIÓN CIVIL**
- **SANCIONES POR INFRACCIONES (INCOMPATIBLES):**
 - a).- **ORDEN ADMINISTRATIVO**
 - b).- **ORDEN PENAL**

RECARGO PRESTACIONES (I)

- **ARTÍCULO 123 LGSS:** “ 1.- *Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, según la gravedad de la falta, de un 30 a un 50 por 100 cuando la lesión se produzca por máquinas, artefactos o en instalaciones, centros o lugares de trabajo que carezcan de los dispositivos de precaución reglamentarios, los tengan inutilizados o en malas condiciones, o cuando no se hayan observado las medidas generales o particulares de seguridad e higiene en el trabajo, o las elementales de salubridad o las de adecuación personal a cada trabajo, habida cuenta de sus características y de la edad, sexo y demás condiciones del trabajador*”.

RECARGO PRESTACIONES (II)

ELEMENTOS:

- a).- siniestro, daño o lesión para la persona trabajadora
- b).- incumplimiento empresarial de obligación de seguridad en el trabajo: no mero cumplimiento formal normativa
seguridad en el trabajo: medios para evitar el daño, información, vigilancia...
- c).- relación de causalidad entre infracción y daño

RECARGO DE PRESTACIONES

(III)

- **DEBER DE SEGURIDAD. ALCANCE.**
 - .- ¿deber de medios o de resultado?: de medios, pero con gran alcance (“garantizar” la seguridad).
 - .- medios para garantizar la seguridad: criterio principal (todos los técnicamente posibles); criterio de razonabilidad.
 - .- prevención de riesgos: incluye distracciones e imprudencias no temerarias.

RECARGO DE PRESTACIONES

(IV)

- **NEXO O RELACIÓN DE CAUSALIDAD**
 - .- **principio básico:** AT-EP han de haber sido causados por la falta de medidas de seguridad;
 - .- **ruptura nexo:** supuestos varios (uso maquinaria prohibida; culpa o imprudencia exclusiva víctima);
 - .- **no ruptura nexo:** concurrencia culpa víctima y FMS; imprudencias toleradas; desconocimiento modo producción AT concurriendo FMS.

RECARGO DE PRESTACIONES

(V)

- **SUJETO RESPONSABLE**

a).- el empresario infractor

b).- prohibición de aseguramiento
(naturaleza sancionatoria): ventajas
(disuasión) e inconvenientes (dificultad
cobro)

c).- no el INSS ni las MUTUAS

INDEMNIZACIÓN DE DAÑOS Y PERJUICIOS (I)

- **PRINCIPIO**: reparación íntegra del daño, incluidas sus consecuencias ajenas al mundo laboral (para la vida personal, social...)
- **ELEMENTOS**:
 - a).- daño/lesión para la persona trabajadora
 - b).- acción u omisión /culpa o negligencia de la empresa
 - c).- relación de causalidad

INDEMNIZACIÓN DE DAÑOS Y PERJUICIOS (II)

CRITERIO DETERMINACIÓN CUANTÍA:

A) LIBERTAD JUDICIAL (SALVO ARBITRARIO O ABSURDO)

B) ACONSEJADO TS: BAREMO ACCIDENTES CIRCULACIÓN (PROS Y CONTRAS).

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- **ARTICULO 24 LPRL**
- **RD 171/2004: diversas previsiones (conurrencia trabajadores diversas empresas en centro de trabajo; en centro de trabajo de un empresario titular; en centro de trabajo de empresario principal).**
- **Obligaciones empresariales: información, coordinación, instrucciones, vigilancia.**

LA RESPONSABILIDAD DE LA PERSONA TRABAJADORA

- **DEBERES BÁSICOS EN ORDEN A LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO:** artículo 5 ET: observar las medidas de seguridad y obedecer las órdenes empresariales.
- **ACTUACIÓN DEL PODER DISCIPLINARIO EMPRESARIAL** (supuestos; sanciones a imponer, despidos incluidos).